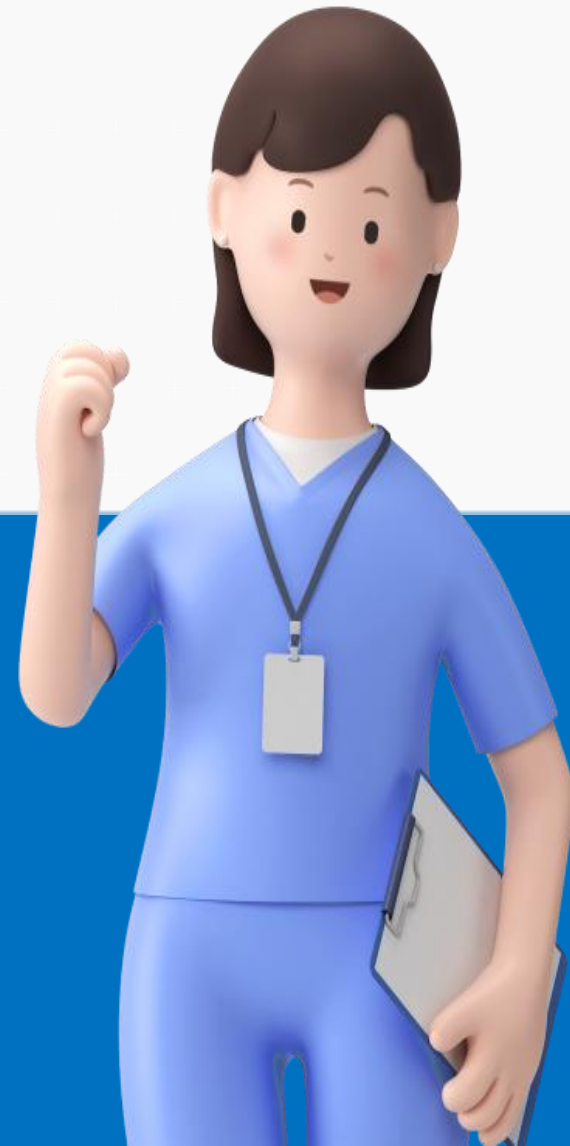


합격 프리패스!

취업 특강

면접 All in one! 실전면접전략 과정



**실전 면접의 이해
&
평가요소**

기업이 면접을 실시하는 이유?

지원자와의 적합성을 파악하기 위함.

다양한 면접 방식(경험, PT, 토론, 상황, AI면접)도입으로 평가요소 구조화.

구조화 면접? - 질문 내용과 방법을 미리 정해 놓고 진행하는 면접

-적합성의 3요소



‘주어진 직무! 잘할 수 있는 지원자인가?’

직무를 원활하게 수행할 수 있는 역량 평가.
직무기초능력, 직무 수행능력, 직무 전문성, 차별화된 강점 등 어필.

‘함께 일하는 데 문제 없는 지원자인가?’

지원하는 업무 특성에 어울릴 만한 성격, 가치관, 기질, 태도, 행동 특성을 종합적으로 평가.

‘열심히~ 함께~ 오래~일할 지원자인가?’

조직문화 이해 & 구성원과의 협력지수를 평가. 조직의 목표 달성 위한 팀워크능력, 사교성, 리더십 타진. 근무만족도와 장기근속 또한 가능함.

면접의 개념

면접	면접관에게 '내가 이 회사에 필요한 사람'임을 설득하는 자리
면접관	본인이 이 회사에 필요한 사람임을 평가 요소별로 평가하는 사람 (※ 평가요소 4~5개를 5,4,3,2,1점 순으로 평가.)
면접 준비	면접관 설득을 위해서는 근거가 필요하기 때문에 면접 준비는 근거 자료(경험)를 준비하는 과정. 제출 자소서 내용에 기반.

※ 면접 시간/질문 개수/답변 시간 :

개인당 10분 내외로 보통 5~7개(공통 질문+개별 질문) 질문 이뤄짐.

답변은 두괄식, 핵심답변위주(물어본 것을 먼저 대답하기)

예) '어떻게 그 문제를 해결했는가' / '그 문제'보다 '해결'에 중점!

→ '네트워크 자원을 활용해 문제를 해결했습니다.'

질문 당 답변 시간 20~30초 이내 분량 이상적 / 자기소개 40초~50초 분량

※ 블라인드 면접 :

**신체적 조건(키나 체중), 출신 지역, 가족관계(부모님 직업/재산/학력 등) 등을
알 수 있는 내용 언급 금지**

실전 면접-면접질문의 핵심을 파악하라!

면접시간 한정 + 짧은 시간안에 평가

=질문이 요구하는 핵심 내용의 답변을 원함!

**‘왜 지원하게
되었는지?’
(지원동기)**



**‘나를 왜 뽑아야
하는지?’
(직무역량)**

면접 시 가장 많이 하는 질문 Best 5

1위	지원동기
2위	직무에 대한 관심,열정
3위	지원분야 전문지식
4위	실패,성공 경험/실패극복 사례
5위	앞으로의 포부
기타	전공지식, 성격 장단점, 봉사활동

지원동기 + 직무역량 + 조직 적응력+ 성장계획 등

어떤 범주의 질문인지 분류한 다음 답변을 준비하라!

면접 준비 / 구성 / 표현방법

준비 방법

질문 의도 파악	모든 질문은 평가를 위한 의도 가 담겨 있음을 명심할 것
대답 및 경험 선택	질문의 의도와 가장 부합하다고 생각하는 대답 을 선택해, 관련 경험을 근거로 제시할 것
구성	선택한 답변을 어떻게 말할 것인지 구성할 것 예) 3단 구성(대답-이유-정리/ 상황-행동-결과)
표현	· 구성된 답변을 말로 표현하는 연습을 할 것 · 외우기 보다는 핵심 키워드 작성한 뒤 자연스럽게 말하는 연습 필요.

구성 방법

일반질문	A(대답)	반드시 질문한 것에 대한 대답부터 할 것
	B(이유)	경험 > 사례 > 생각 순으로 근거 제시 (경험 제시해야 가장 설득력이 있음)
	A, (정리)	요약(A와 B), 강조(A 반복)
경험 질문	S(상황)	언제, 어디서(소속/과목), 무엇을, 누구와(구성원), 얼마동안, 왜, 역할
	A(행동)	어떻게
	R(결과)	성과, 얻은 것(배운 점, 느낀 점, 변화한 점)

표현 방법

키워드	3단 구성 (A-B-A, 또는 S-A-R) 후 각 항목별 키워드를 작성할 것
문장	각각의 키워드를 이어 붙여 문장을 만드는 연습이 필요.
문단	접속어를 이용, 문장을 이어 하나의 문단을 만드는 연습이 필요함(답변 시간 1분 이내)

면접 답변 준비 6단계 전략

1단계: 기출면접질문 중심으로 30~50개 질의응답 스크립트 작성!

1분소개/지원동기/장단점/마지막멘트는 기본적으로 숙지하시고 최대한 기출문제 회독합니다.

2단계: 모든 질문의 답으로 두괄식 '답' 한 줄 부터 찾으세요.

모든 문항은 '답'만 제대로 말했다면 뒤는 수월합니다.

3단계: 답이 안보이는 문항들에 대해서 '리서치'를 들어갑니다.

4단계: 두괄식 '답'에 뒤따르는 근거 2개를 이어 적으세요

5단계: 안정성을 위해서 30~50개를 60~70개 계속 확장합니다.

6단계: 연습합니다. 각 답별로 두괄식 '답'을 제시하는 연습부터 합니다. 이후에 근거를 붙여 답하는 연습을 합니다. 논리가 살아있다면 암기가 쉽습니다.

전체 준비 기간에 대해서 반드시 계획을 세웁니다

문항당 타임limit을 명확하게 인지하고 자기소개 1분 이내, 나머지 답변 30초 이내 연습!

면접의 태도

일관성 있는 '관참은 태도'! 면접 초기 2분 '부정' or '긍정'에서 시작할 것인가?

1. 표정
호감도

2. 인사
예의
& 자신감

3. 자세
안정
& 진정성

4. 아이컨택
신뢰감

5. 목소리
적극성
& 자신감

기본 태도

시선 (아이컨택)	면접관 중 질문자의 '눈' / 미간에 시선을 고정할 것 시선을 내리거나(자신감 부족), 올리고 돌리는(산만함) 행동에 주의!
자세	정면에서는 머리와 몸이 'I'자, 측면에서는 의자 등받이에 밀착된 'L'자 자세를 갖출 것 남성 지원자: 면도+정돈된 헤어스타일+정갈한 손톱 여성 지원자: 짙은 화장 X, 눈에 띄는 네일 컬러 X, 인조 손톱 X, 면접 안내공지 드레스 코드 준수할 것. 구김 없는 복장, 과도한 향수+담배냄새 주의!
표정	미소를 띤 표정을 유지할 것

※ 면접장에 들어가는 순간(면접장에 있는 모든 구성원들에게 예의 있게 행동하는 자세)부터 나오는 순간까지 진정성 있게 집중하며 시선과 자세, 미소를 유지할 것 → 안정감 강조.

면접 당일 체크 해야 할 5가지!



30분전 도착

최소 30분전 도착해 면접 장소, 동선, 엘리베이터 위치 확인!

최종 점검

얼굴, 헤어스타일, 면접 복장 등을 최종 점검!

표정 관리

안면 스트레칭! 목소리 크기 톤 조율!

핸드폰 무음

회사 대기 장소에서 되도록 통화는 자제!

키워드 점검

예상 질문에 대한 스크립트 한판 저장, 예상 질문 답변 키워드 암기!

인사&미소

첫인상 이미지 메이킹! 미소 지으며 첫 인사할 준비!

**실전 면접의 이해
&
평가요소**

인성 면접 질문/ 답변 키폰트 작성법

인성 면접 질문	답변 키폰트
-자기소개(1분)	자기개발능력/ 자신의 가치 설명/직무에 대한 차별화된 강점여부/ 뚜렷한 비전과 목표/ 분명한 입사 태도와 의지 인사말(직무 강점, 비유) +근거(경험을 통한 지식+기술+태도 역량 사례)+마무리(포부,각오,인사)
-직무 선택 이유 + 기업 지원동기 + 입사 후 포부	조직이해능력/ 직무 선택 이유 (직무 선택 이유+직무 수행 전문성 어필) +기업 지원 동기(지원 기업 선택이유+지원회사 경쟁우위) +구체적인 입사 후 성장계획
-주변에서 말하는 지원자의 강점	자기개발능력/ 지원자의 성향 성격의 강점(직무연관)+ 입증 사례 (구체적 상황/주변의 긍정적인 피드백)
-단점과 단점 보완노력	자기개발능력/ 직무에 치명적이지 않은 성격의 단점 + 단점 극복/개선 노력(구체적 사례)
-마지막으로 하고 싶은 말(30초)	조직이해능력/ 입사의지 표현 (지원회사 첫 이미지, 진정성 있는 관심+열정 / 적극성, 미래 예상기여도, 핵심 지원동기, 포부 강조 , 면접관 감사 멘트)

인성 면접 질문/ 답변 작성 실습

인성(임원) 면접 질문	답변 키포인트
-자기소개(1분)	
-직무 선택 이유 +기업 지원동기 + 입사 후 포부	
-주변에서 말하는 지원자의 강점	
-단점과 단점 보완노력	
-마지막으로 하고 싶은 말(30초)	

역량면접(경험&상황) 질문/ 답변 키포인트 작성법

역량 면접 질문	답변
-목표를 가지고 그것을 달성한 경험?	자기개발능력 (STAR기법 활용) 역량향상을 위해 지속적으로 다양한 노력하는가? 직무연관성, 적합성과 부합하는 직무 관련 자기개발 노력경험
-조직에서 발생한 문제를 주도적으로 해결한 경험?	문제해결능력 / 창의적, 논리적, 비판적인 문제해결 공동의 이익 위한 참신, 효율적인 해결책 제시여부 어려운 상황 직면 시 끈기, 근성 여부
- 희망 직무가 아닌 다른 직무에 배치가 된다면? -희망 근무지가 아닌 다른 지역에서 근무하게 된다면?	조직이해능력 /새로운 환경, 조직특성에 융화 여부/ 조직목표이해&규칙파악 능력 여부/적응력
-고객(협력사/거래처)이 불합리한 요구를 하며 클레임을 제기한다. 대처방안은?	대인관계능력 /서비스 능력/고객 요구 파악 능력 상황에 따른 유연성, 변화대응 /합리적 접근태도/ 회사 규정지키며 고객과 원활한 커뮤니케이션 필요.
-상사가 부당한 일을 지시한다면 ?	직업윤리 / 상사에 대한 예의+도덕적 신념 윤리적 기준을 근거로 옳고 그름 판단할 수 있는가?

역량 면접 질문/ 답변 작성 실습

역량 면접 질문	답변
-목표를 가지고 그것을 달성한 경험?	
-조직에서 발생한 문제를 주도적으로 해결한 경험?	
-희망 직무가 아닌 다른 직무에 배치가 된다면? -희망 근무지가 아닌 다른 지역에서 근무하게 된다면?	
-고객(협력사, 거래처)이 불합리한 요구를 하며 클레임을 제기한다. 대처방안은?	
-상사가 부당한 일을 지시한다면?	

1. 상급 종합병원 기출 질의응답

어떤 간호사/물리치료사가 되고 싶나요? (인생관/ 인생철학)

저는 희망을 주는 간호사가 되고 싶습니다. 병원 실습을 나가면서 가장 많이 깨닫게 된 것은 몸이 불편해서 병원 생활을 시작한 환자분들이 병환이 오래되고 병원 생활이 길어지면서 정서적으로 많이 힘들어 하신다는 것이었습니다. 그래서 이분들이 빨리 건강해지기 위해서는 진료에 적극적으로 참여하시면 빨리 나아서 퇴원할 수 있을 거라는 믿음과 희망이 있어야 한다는 것입니다. 환자의 가장 가까이에서 이런 희망을 주는 간호사가 되겠습니다. 감사합니다.

•비슷한 질문으로 “좋은 간호는 어떤 간호인가?”, “당신의 간호철학을 설명해 보라.”

첫 월급을 받으면 어떻게 하시겠습니까?

우선 간호학과 입학부터 병원 취업 때까지 늘 기도하고 응원해 주셨던 부모님께 감사하는 마음이 큼니다. 첫 월급을 받으면 그런 감사의 표현으로 부모님께 꼭 필요한 선물을 해드리고 싶습니다. 또한 처음 입사해서 많이 부족했던 저를 위해 많은 관심과 격려를 해주셨던 프리셉터 선생님, 수간호사님, 우리 부서 선배님들께 시원한 커피라도 한 잔씩 돌리며 감사한 인사를 드리고 싶습니다. 앞으로도 늘 감사한 마음을 갖고 표현하는 간호사가 되겠습니다. 감사합니다.

•긍정성을 어필.

평소 스트레스 관리는 어떻게 하고 있나요?

저는 스트레스를 크게 받는 성격은 아닙니다. 하지만 틈틈이 심신건강 관리를 위해 자전거를 타고 있습니다. 주말에 가족들과 운동 삼아 20km 정도의 라이딩을 즐깁니다. 이렇게 가족들과 함께 운동한 지는 3년 정도 되었습니다. 이런 시간을 통해 땀을 흘리며 체력도 키우고, 가족들과 귀한 대화 시간을 가질 수 있어 여러모로 좋은 취미라고 생각합니다. 간호사가 되어서도 틈틈이 자전거를 타며, 나를 가꾸고 관리하는 간호사가 되겠습니다. 감사합니다.

•스트레스 관리방법은 중요하다. 운동,취미처럼 건전한 방법을 제시하는 것이 좋은 방법임.

인생의 롤 모델이 누구인가요?

제 인생의 롤 모델은 ‘마리안느’와 ‘마가렛’ 간호사님입니다. 이 분들은 모두가 꺼려했던 한센병의 섬 소록도에서 자원봉사자의 신분으로 40여 년간 보수 없이 헌신적인 봉사를 하시고, 빈손으로 오스트리아로 돌아가신 푸른 눈의 천사이십니다. 이분들의 사랑은 소록도를 치유의 섬, 희망의 섬으로 만들었습니다. 저도 인류애를 실천하는 봉사와 헌신의 간호사가 꼭 되고 싶습니다. 감사합니다. / 생활신조, 좌우명 관련 질문에도 직무에 어울릴만한 내용 답변!

개인적으로 어떤 Duty(근무스케줄)가 가장 좋나요?

저는 DAY가 좋습니다. 하루를 일찍 시작하면서 부지런해질 수 있고, 또 마치는 시간도 빠르니 자기개발이나 취미활동을 할 수 있는 여유 시간이 있어 좋습니다. 하지만 제가 근무하는 모든 시간엔 최선을 다해 즐겁게 일하겠습니다. 특히 한 번도 해보지 않았던 Night 근무는 어떨지 모르지만 이 병원에서 일할 수만 있다면, 어떤 Duty이든 참 설렐 것 같습니다. 이삼입니다. **밝고 긍정적인 표현을 사용하여 어필!**

원하지 않는 부서에 배치되면 어떻게 하겠습니까?

만약 제가 원하지 않는 부서에 배치되도 걱정부터 하지 않겠습니다. 저는 활동적이고 아이들을 좋아합니다. 그래서 언젠가는 소아병동에서 가장 인기 있고 일 잘하는 간호사로 일해 보고 싶습니다. 하지만 멀리 내다볼 때 저의 목표는 소아병동뿐 아니라 이 병원에서 가장 인정받는 간호사가 되는 것입니다. 그 꿈을 이루기 위해 어느 부서에서 어떤 일이 맡겨지든 빛이 나는 간호사가 될 것입니다. 열심히 하겠습니다. 감사합니다.

•조직적합성 조직이해+ 희망목표 강조

병원실습에서 가장 인상에 남는 것은 무엇이 있었나요?

3학년 2학기 성인간호 실습에서 만난 간호사 선생님들이 가장 기억에 남습니다. 수간호사님은 라운딩 하실 때 꼭 환자 한 분씩 이름과 함께 오늘도 수고하셨다는 따뜻한 말을 건네 주셨습니다. 또한 병동 선생님들도 많이 아끼고 도와주는 모습을 보여주셔서 정말 배울 것이 많았습니다. 저도 입사하면 동료들을 존중하고 귀하게 여기는 간호사가 될 것입니다. 감사합니다.

•실습과정은 실제 병원에 적응하기 위한 준비 과정/ 긍정적인 사례 언급!

실습하면서 간호학생으로서 잘했다고 생각하는 것은 무엇인가요?

하나라도 더 배우고자 하는 마음이 커서 실습마다 적극적인 태도로 임했습니다. 우선 실습 출근 시간을 30분 전에 맞추어 놓고 가장 먼저 도착해서 선생님들께 도와드릴 일이 무엇인지 여쭙었습니다. 또한 스테이션에만 있어야 하는 경우가 아니라면 선생님들의 처치를 하나라도 놓치지 않고 보려고 했습니다. 인계 시간에 당일 어떤 이벤트가 있는지 파악하고 전후로는 어떤 행위들이 수행되는지 이미 알고 있던 것과 비교하며 공부하였습니다. 이를 통해 이론 공부로만 알 수 없던 간호를 폭넓게 배울 수 있었습니다. 앞으로도 적극적으로 참여하고 열심히 탐구하는 공부하는 간호사가 되겠습니다. 감사합니다. /**남들과 다른 소재를 개발해서 어필!**

간호간병 통합 서비스의 장단점은 무엇입니까?

장점은 우선 코로나19와 같은 의료기관 감염 문제로부터 안전할 수 있다는 점입니다. 또한 간호 인력에 의한 근접간호와 체계적인 간호 시스템에 따라 간호의 질이 높아질 것입니다. 다만 이런 경우 간호 인력의 확충이 시급합니다. 현재의 간호사들의 업무강도를 그대로 할 때 더 필요한 간호인력의 현재의 60%선이라고 보건복지부에서 발표했습니다. 간호인력 보강문제만 해결되면 간호간병 통합 서비스의 효율성은 더 극대화될 것입니다. 기회가 된다면 저도 간호간병 통합 서비스 병동에서 환자들의 건강과 안위를 24시간 책임지는 간호를 수행해 보고 싶습니다. 감사합니다.

•장점부터 설명./ 단점보다는 보완할 부분위주로 답변

2. 삼성서울병원 기출 질의응답

같은 학교 출신 3명이 나란히 면접을 보는데 한 명만 뽑아야 한다면 누가 됐으면 좋겠습니까?

제 생각에는 병원의 입장에서 가장 필요한 인재를 뽑아야 합니다. 그렇게 뽑힌 인재가 더 오랫동안 인정받으며 일할 것이기에 선택을 존중합니다. 다만 다른 학교 지원자들도 우수합니다만 저희 학교 학생들은 아주 성실하고 열정적인 인재들입니다. 대학시절 가장 일찍 등교하여 첫 시간 예습을 열심히 하던 착실한 학생들이고, 시험공부와 봉사활동도 적극 참여하여 교수님들과 친구들이 인정하는 모범적인 학생들입니다. 모두에게 기회를 주신다면 늘 노력하는 모습으로 행복하게 일하는 간호사가 되겠습니다. 감사합니다.

면접관, 병원의 입장에서 듣고자 하는 답변

나와 의견이 맞지 않는 사람과 부딪칠 경우 어떻게 대처하겠습니까?

먼저 제 주장을 펼치기보다는 상대방의 의견을 듣는 데 주력하겠습니다. 그리고 한 번 더 제 의견에 대한 객관적인 검증을 거치고자 노력하겠습니다. 대학 2학년 때 실제 이런 경험이 있습니다. 간호학과를 대외에 홍보하기 위한 아이টে으로 올바른 음주 문화와 건강 체크를 위한 진단과 예방상담을 기획했으나, 그 시행 방법의 의견 차이로 어려움을 겪었습니다. 하지만 저의 의견을 뒷받침할 다른 행사 사례와 설문자료를 찾고, 팀원들의 지지를 받아 의견이 다른 상대방을 이해시킬 수 있었습니다. 그리고 팀원 모두가 행사를 무사히 마치며, 학교 관계자들과 교수님들의 칭찬까지 듣게 되었습니다. 앞으로도 저보다는 상대 입장에서 이해할 수 있는 소통 능력을 가진 간호사가 되겠습니다. 감사합니다. **다름을 인정하겠다는 의지를 표현 중요+실제 경험담 추가**

면접관들이 지원자들에 대해 무엇을 보고 평가하는 것 같나요?

제가 판단할 때는 입사해서 병원을 위해 또 환자를 위해 헌신할 수 있는가와 그러기 위해 심신이 건강한, 준비된 지원자인지를 평가한다고 생각합니다. 저는 여기에 적합한 긍정적인 마인드와 강한 체력을 갖고 있습니다. 간호학과 2학년 때부터 감사 일기를 써오며 하루에 있었던 일을 기쁘게 정리하고 있습니다. 또한 3학년에 올라와서 시험 기간을 제외한 주말이면 가족들과 자전거를 2시간씩 타고 있습니다. 이를 통해 활력을 얻고, 가족들과 많은 대화를 나누며 즐거운 추억을 쌓고 있는 중입니다. 앞으로 병원에 입사해서도 이런 감사일기와 주말 운동을 열심히 하며, 역량을 인정받는 간호사가 될 것입니다. **/지원자의 장점을 잘 어필**

환자를 고객이라 불러야 하나요?

고객은 서비스 대상자를 의미합니다. 병원에서 도움이 필요한 분들에게 간호사는 의료서비스를 제공하게 됩니다. 그리고 그 서비스 대상자가 환자와 보호자이기 때문에 고객이라 하는 것도 맞습니다. 하지만 간호사는 의료 전문직이지 서비스직은 아닙니다. 굳이 고객이란 단어보다는 대상자라는 표현을 사용하는 것이 맞습니다. 간호사로서 자부심과 사명감을 모두 갖추고 열심히 일하겠습니다. 감사합니다.

고객의 의미를 잘 설명

가족들이 본인에게는 비밀로 해주길 원하는 암 환자가 있는데 본인에게 얘기를 해야 하나요?

본인이 알기를 원한다면 알아야 한다고 생각합니다. 다만 다른 가족들의 입장도 있으니, 간호사로서 가족분들께 설명드렸으니 가족들에게 자세한 이야기를 들으시면 된다고 할 것 같습니다. 환자 본인에게도 알 권리가 있고, 환자 스스로 관리하고 마음의 준비를 해야 하는 경우도 생길 수 있기 때문입니다. 하지만 중요한 것은 간호사로 근무하면서 가끔은 혼자 결정하기 어려운 상황이 생길 때엔 꼭 경험이 많은 선배님이나 수간호사님과 상의하도록 하겠습니다. 이상입니다.

혼자 결정을 내리기 어려운 상황은 경험이 많은 상사나 선배의 의견을 듣는 것도 좋은 방법

자신이 지망하지 않는 곳에 배정된다면 어떻게 하겠습니까?

저는 걱정 없습니다. 3학년부터 시작한 모든 실습에 흥미롭고 보람있게 참여할 수 있었습니다. 또한 실습 점수도 모두 만족스러웠습니다. 그래서 어느 부서에 가든 열심히 배우고 적극적으로 참여할 준비가 되어 있습니다. 어느 자리에서도 빛이 나는 성실한 간호사가 되겠습니다. 감사합니다.

조직이해, 조직적응

나는 어떤 사람인지 나를 표현할 수 있는 단어를 말해 보세요.

저는 ‘오뚜기’라고 말하고 싶습니다. 늘 바른 생각과 성실하고 끈기 있는 행동으로 모범적인 학창시절을 보냈습니다. 다만 제가 목표했던 점수나 성과가 바로 나타나지 않았던 상황에서도 바로 일어서서 다시 도전하여 꼭 원하는 학점과 영어점수를 얻을 수 있었습니다. 이런 강한 의지로 선배들에게는 가장 부지런한 간호사, 후배들에게는 가장 일 잘하는, 보고 배울 것이 많은 간호사로 인정받겠습니다. 감사합니다.

키워드 간호사 업무와의 연관성을 생각

오늘 면접을 본 후 면접 발표 날까지 무엇을 하며 기다릴지 말해 보세요.

내일부터는 다가오는 기말고사를 잘 치르기 위해 열심히 공부할 생각입니다. 삼성서울병원의 간호사가 되기 위한 학점 기록은 3학년 2학기로 끝났지만, 하나라도 더 알고, 전문성을 더한 역량 있는 간호사가 되기 위해 늘 노력할 것입니다. 또한 틈틈이 영어 공부도 지속하며 글로벌 소통능력을 갖추기 위해 더 노력하겠습니다. 그리고 합격의 기쁜 소식을 꼭 받겠습니다. 감사합니다.

자기개발을 지속적으로 하겠다고 말하는 것이 좋은 답변

간호사 사직을 줄이기 위한 병원의 개선책은 무엇인가요?

이미 삼성서울병원은 간호사가 행복하게 근무할 수 있도록 많은 환경적 지원들을 하고 있습니다. 특히 자녀 학자금과 주거안정 자금 지원, 직원 만족센터, 35개의 직원 동호회, 통합 교육시스템 등은 많은 간호학생들에게 선망의 대상입니다. 저는 병원이 간호사의 사직을 줄이기 위해서는 이런 환경보다 채용을 할 때 오래 근무할 수 있는 긍정성과 목표의식이 뚜렷한 지원자를 뽑아야 한다고 생각합니다. 그리고 이런 끈기를 가진 지원자가 바로 저라고 자신 있게 말할 수 있습니다. 4년간 꾸준히 높은 성적을 유지하며 장학금을 받았던 것처럼 삼성서울병원의 간호사로서도 꾸준히 성장하는 모습을 보이겠습니다. 감사합니다. / **조직적합성 개인역량개발 답변**

3. 서울대학교병원 기출 질의응답

환자의 콜 벨과 의사 구두 지시가 동시에 내려올 때 어떻게 할 건가요?

우선 의사의 지시에 대해 잠시만 시간을 허락받아, 빠르게 환자에게 달려가겠습니다. 간호사는 어떠한 경우라도 환자의 건강과 안위를 최우선으로 해야 한다고 믿고 있습니다. 이런 초심을 잃지 않고 환자의 입장에서 늘 최선을 다하는 간호사가 되겠습니다. 감사합니다.

상황면접 환자우선

실습을 하면서 간호사 중에 '이건 닻지 말아야지'라고 생각했던 적이 있나요?

실습하면서 저는 부지런히 배우려고 늘 노력했습니다. 지금 생각에 특별히 이건 닻지 말아야겠다고 생각한 것은 없는 것 같습니다. 그보다는 환자들과 하이파이브를 하면서 병원생활로 지친 환자들에게 힘낼 것을 응원하시는 수간호사님과 새로운 환자가 들어오면 먼저 이름과 질환 상태 등을 바로 외우시고 이름을 불러 주셨던 선생님 등, 정말 배울 것이 많았던 소중한 경험들만 기억이 납니다. 이렇게 저도 간호사가 되면 후배들에게 보고 배울 점이 많은 롤 모델 삼고 싶은 선배 간호사가 꼭 될 것입니다. 감사합니다. **긍정답변으로 어필**

간호사가 가져야 할 덕목, 성품은 무엇이라고 생각하나요?

간호사는 늘 긍정적이고 희망을 갖고 있어야 합니다. 또한 헌신하겠다는 봉사정신도 중요합니다. 병원에서 만나는 대상자들은 몸이 아프면서 정서적으로도 어려움이 많은 분들입니다. 오랜 병원 생활로 우울해 하는 상황들도 많습니다. 이런 절망을 희망으로 바꿔 줄 수 있는 것이 간호사의 헌신과 긍정적인 에너지입니다. 저는 이런 좋은 에너지를 가지고 모두에게 인정받는 간호사가 될 것입니다. 이상입니다.

환자에게 헌신하는 것은 물론, 동료로서도 서로의 헌신이 필요

서울대학교병원 간호사는 어떤 사람일 것 같나요?

서울대학교병원은 세계 최고 수준의 교육과 연구, 진료 활동을 통해 인류가 건강하고 행복한 삶을 누릴 수 있도록 한다는 미션을 갖고 있습니다. 당연히 이런 최상의 진료시스템을 위해 많은 공부와 전문성이 돋보이는 간호사일 것입니다. 저 또한 입사하면 고객중심과 사회공헌, 상호협력이라는 핵심가치를 충분하게 실현해나갈 봉사와 희생정신, 배려와 나눔 정신을 생활화하고 자기계발을 통해 늘 발전하는 모습을 보여드리는 간호사가 되겠습니다. 감사합니다. **병원의 정보를 키워드로 외워 두면 훨씬 답변하기 쉬움,**

오늘 아침부터 무엇을 했는지 말해 보세요.

오늘은 면접을 위해 다른 날보다 한 시간 일찍 6시에 일어나서 거울을 보고 웃는 연습과 ‘할 수 있다’는 긍정 주문을 열 번 이상 외쳤습니다. 또한 부지런히 스트레칭을 하고 아침밥을 먹었습니다. 이렇게 기분 좋게 하루를 시작해서 지금 면접에 임하니 더욱 자신감이 생깁니다. 최선을 다해 면접에 임하겠습니다. 감사합니다. /최상의 면접을 위해 무엇을 했는지 지원자의 긴장을 풀어 주기 위한 질문

4. 연세대학교의료원 기출 질의응답

부모님이 자신의 능력 밖의 일을 강요할 때 어떻게 할 건가요?

우선 부모님의 의견을 존중하겠습니다. 그리고 이 일이 정말 저의 능력 밖의 일인지 진지하게 생각해보겠습니다. 제가 할 수 있는 영역과 부모님이 판단하시는 저의 능력치에 차이가 있을 수 있으나, 부모님은 저의 일생을 지켜보신, 저를 가장 잘 아는 분이시기에 오히려 이 기회가 저를 한 단계 성장시키고 발전할 수 있는 계기가 될 수도 있다고 판단됩니다. 앞으로도 긍정적으로 생각하며 늘 성장할 수 있는 간호사가 되겠습니다. 감사합니다. **부모님 대신 선배 간호사가 될 수도 있는 상황**

의사와 보호자가 싸우면 어떻게 대처할 건가요?

당장은 보호자를 다른 장소로 모시고 가도록 하겠습니다. 그리고 어떤 상황인지 사실 확인을 하고, 보호자의 입장을 충분히 이해한다는 정서적 지지와 함께, 의사와는 적대적 관계가 아닌 협력적 관계임을 다시 인지시켜 주겠습니다. 마지막으로 보호자의 입장을 의사에게 전달하여 좋은 방향으로 해결 방안을 모색하겠습니다. 함께 일하는 동료와 대상자 모두의 입장을 헤아릴 수 있는 간호사가 되겠습니다. 감사합니다. **간호사는 중재자로서 문제 해결을 돕는 역할**

자신의 프리셉터와 안 맞을 경우 어떻게 할 건가요?

우선 저는 누구와도 대화가 잘 통하고 협력이 가능한 장점을 갖고 있습니다. 더군다나 프리셉터 선배님은 간호사로서 저보다 훨씬 전문적이기 때문에 당연히 제가 모두 맞춰 나가야 합니다. 어떤 프리셉터 선생님을 만나는 제게 알려주시는 시간이 헛되지 않도록 열심히 노력하겠습니다. 그리고 만약 정말 프리셉터 선생님과 안 맞는다고 하더라도 배우는 입장에서 최선을 다해 선생님의 방식에 맞추어 배울 것을 약속합니다. 입사 후 배우고 습득하는 데 부지런한 간호사가 되겠습니다. 감사합니다.

자신 있는 부분이라도 질문의 의도는 가상 상황이나 후반부에는 질문 의도에 대한 답변을 해야함.

간호교육의 발전 방향에 대해서 이야기해 보세요.

4년간 간호교육을 받아 오면서 간호의 과학적 근거에 대한 지식이 풍부해졌습니다. 이를 바탕으로 임상실습을 하면서는 ‘만약 내가 간호사라면, 이런 상황에서는 어떻게 했을까?’라는 질문을 스스로에게 많이 했고, 정확한 간호 행위를 하기 위해선 무엇보다 열심히 공부하고 연구하는 자세가 필요하다는 것을 느꼈습니다. 간호교육은 앞으로 현장 중심 교육이 많아져야 하고, 더불어 학술 활동에 참여하는 경험도 필요하다고 판단됩니다. 늘 부지런히 공부하는 간호사가 되겠습니다. 감사합니다. **간호교육 발전에 대한 아이디어를 긍정적인 면 부각**

기회가 된다면 미국이나 다른 나라에 갈 생각이 있나요?

외국에서 살고 싶은 마음은 없습니다. 다만 세브란스의료원의 간호사로서 열심히 근무하며, 해외 파견이나 연구 활동, 교류 등의 목적으로 해외에 나갈 기회가 생긴다면 자기발전의 원동력으로 삼고 적극적으로 참여해 보고 싶습니다. 선진의로 환경을 접하며 최대한 많이 배우겠습니다. 또한 외국어 의사소통능력 개발도 부지런히 하겠습니다. 감사합니다. **장기근속**

5. 가톨릭대학교 서울성모병원 기출 질의응답

서울성모병원을 제외하고 어느 곳에 지원했나요?

저는 두 개의 병원 지원 계획을 갖고 있습니다. 4학년이 되어 꼭 입사하고 싶은 병원으로 서울성모병원이 1순위고, ○○병원이 2순위입니다. 그러나 4년간 서울성모병원 간호사를 꿈꾸며 공부하고 경험을 쌓아 왔기에 꼭 합격해서 열심히 일해 보고 싶습니다. 자신 있습니다.

다른 병원명을 이야기해도 되지만 우선순위가 이 병원임을 꼭 강조!

예상했던 질문과 그 질문에 대한 답변을 해보세요.

제가 예상했던 질문은 ‘왜 우리 병원이 지원자를 뽑아주어야 하는가?’라는 질문입니다. 저는 심신 건강한 지원자입니다. 대학시절 200시간 이상의 봉사활동을 통해 다양한 경험들을 쌓았습니다. 또한 누군가를 도와주는 기쁜 행동들에 대한 보람도 많이 느껴 봤습니다. 그리고 3학년 때부터는 주말마다 자전거를 20km 이상 타며 체력도 많이 길렀습니다. 이런 건강함으로 환자들에게 많은 도움을 줄 수 있는 간호사가 되겠습니다. 감사합니다. **‘왜 우리 병원이 지원자를 뽑아주어야 하는가?’는 모든 질문의 핵심!**

요즘 유튜브가 대세인데 당신이 유튜브 채널을 운영한다면 어떤 콘텐츠로 운영할 생각인가요?

저는 제가 지금 재학 중인 대학교 간호학과를 소개하는 채널을 운영하겠습니다. 일단 4년간 제가 꿈을 이룰 수 있도록 많은 도움을 주었던 학교의 전경, 역사, 건물들도 소개하고 어떤 학과가 있는지, 또는 어떤 인재상을 갖고 있는지도 홍보할 것입니다. 그리고 간호학과 진학을 꿈꾸는 많은 고등학생들이 학과 선택을 하는 데 도움이 될 만한 간호학과 커리큘럼과 실습 과정 소개, 시뮬레이션 센터와 교수님 인터뷰 등도 담아 보고 싶습니다. 그래서 제가 소속된 학교에 작은 도움이라도 드리고 싶습니다. 입사 후에는 병원에 도움이 되는 것이 무엇일지 늘 고민하고 행동하는 간호사가 되겠습니다. 이상입니다. **간호사 혹은 병원에 관련이 되는 콘텐츠로 설명!**

어떤 색깔의 간호사가 되고 싶나요?

저는 분홍색의 간호사가 되고 싶습니다. 환자를 돌볼 때 중요한 것은 지속적이고 따뜻한 관심입니다. 제가 몸살이 나서 아팠던 상황에서 어디가 아프고 전보다 얼마나 나아졌는지 계속 물어봐 주는 친구에게 감동받았던 경험이 있습니다. 빠르게 감정이 올라와서 다시 빠르게 식어가는 진한 빨간색보다는 은은하면서 오랜 여운을 남기는 제 친구처럼 분홍색의 간호사가 되고 싶습니다. 감사합니다.

나를 어떠한 사물이나 이미지로 표현하라는 질문은 모든 병원의 단골 질문!

6. 고려대학교의료원 기출 질의응답

의사 처방이 이상하여 noti했는데도 계속 투약하라고 할 때 어떻게 대처할 건가요?

투약 전 처방이 잘못되었다고 생각해 noti했음에도 계속 투약하라고 한다면, 선임 간호사에게 알리고 이러한 상황을 간호기록에 남기겠습니다. 약물 투여는 환자의 안위에 직접적 영향을 미치기 때문에 정확하게 확인해야 합니다. 그리고 이어지는 상황에 관심을 갖고 환자의 안전을 지킬 수 있는 간호사가 되겠습니다. 감사합니다. **상황을 정확하게 기록에 남기고 투약**

병원생활을 얼마나 오래 할 수 있을 거라고 생각합니까?

저는 동료들에게 인정받는 고려대학교의료원 간호사로 30년 근무를 목표로 하고 있습니다. 오랫동안 일할 수 있도록 열심히 공부하면서 최신의 의료정책과 술기를 익히고, 꾸준히 체력 관리를 하겠습니다. 그리고 후배들이 가장 보고 배울 것이 많아 롤모델로 인정받을 수 있도록 귀감이 되는 선배가 되겠습니다. 늘 봉사와 헌신의 정신으로 최선을 다하는 간호사로 열심히 근무하겠습니다. 감사합니다.

•자기계발계획, 장기근속

애착물건이 있나요?

제가 가장 아끼는 물건은 지난 4년간 꾸준히 채워나간 일기장입니다. 평소에는 행복한 순간의 감정을 오랫동안 간직하기 위해 작성하고, 힘들 때면 행복했던 순간들을 돌아보며 다시 힘을 내기 위해 필요했습니다. 이렇게 만들어진 일기장은 병원실습과 전공 시험에는 늘 힘이 되는 긍정적인 태도를 가질 수 있게 하였습니다. 병원에 입사한 후에는 개인 일기 외에 틈틈이 임상일기를 적어보고 싶습니다. 그리고 이 일기장이 훗날 후배들에게 병원생활을 적응하고, 일을 배우는 데 큰 도움이 되는 자료로 쓰였으면 합니다. 근거 기반의 간호를 할 수 있는 공부하는 간호사가 되겠습니다. 감사합니다. **스트레스 관리**

7. 서울아산병원 기출 질의응답

어제 분명히 정확하게 투약 기록을 남겼는데 선배 간호사가 잘못했다고 심하게 야단친다면 어떻게 대처하겠습니까?

받아들이겠습니다. 간호사로 근무하면서 환자와 보호자와의 관계도 중요하지만 동료와의 관계는 중요합니다. 우선 일의 흐름을 떠나 선배님과 관계를 원만히 하기 위해 더 노력할 것입니다. 그리고 시간이 지나고 오해가 풀리면 그날 제 실수가 있었는지 확인해 보고 말씀드리겠습니다. 이상입니다. **조직적합성**

SNS에 우리 병원에 대한 부정적인 글이 올라왔을 때, 어떻게 할 건가요?

SNS 글을 모두 신뢰할 수는 없지만, 환자나 보호자의 입장에서 우리 병원과 서비스를 어떻게 바라보는지를 알 수 있는 창구가 될 수 있습니다. 우리 병원에 대한 부정적인 글이 보인다면 수간호사님께 알려서 글이 내려갈 수 있도록 글쓴이를 찾아 불만을 상담하고 해결하는 방법을 찾을 것입니다. 그리고 환자들이나 보호자분들이 불쾌하게 여길 수 있는 태도나 행동이 저에게 있는지 돌아보고, 언제나 대상자의 입장을 먼저 생각하는 계기를 갖겠습니다. 이를 통해 서울아산병원에 대한 만족도를 높이는 데 기여하는 간호사가 되겠습니다. 감사합니다. **문제해결역량 조직적합성**

8. 상급 종합병원 기출 질의응답

친구들이 본인을 어떻게 평가하나요? (아주대학교병원)

저는 성격이 온화하다는 이야기를 자주 듣습니다. 삼남매의 장녀인 저는 어렸을 때부터 제가 받기보다 먼저 챙겨주는 것을 좋아하고, 그런 것에 습관이 생겼습니다. 특히 고등학교 3년간 기숙사 단체 생활을 하며 생긴 별명이 ‘김 언니’였습니다. 주변 친구들의 과제물부터 기숙사 생활용품 등을 꼼꼼하게 챙겼던 모습에서 크고 작은 고민이나 갈등이 생길 때 중재해 주는 역할까지 다방면에서 친구들을 도와 그런 별명이 생겼던 것 같습니다. 이러한 제 성격의 장점으로 대상자의 입장에서 먼저 생각하고 세심한 도움을 줄 수 있는 간호사가 되겠습니다. 감사합니다. **객관적 강점자기분석**

지금 연락한다면 당장 달려올 수 있는 친구는 몇 명인가요? 그 이유는 무엇일까요? (아주대학교병원)

당장 달려와 줄 수 있는 친구는 10명 이상 될 것입니다. 우선 간호학과 4년 동안 서로 도움을 주고받으며 즐겁게 학교생활을 했던 5명의 가까운 친구들이 있습니다. 특히 오늘 면접을 대비해서도 많은 도움을 주면서 면접 준비도 도와주었습니다. 그리고 중고등학교 시절 친했던 친구들과 초등학교 어릴 적 친구들 중에는 아직도 매주 소통을 하고, 만나는 친구들이 5명 이상 있습니다. 이런 친구들이 있어 4년간 공부하고 학교생활 하는 데 큰 활력이 되었습니다. 앞으로 입사하면 또 당장 달려올 친구를 만들 것입니다. 그리고 서로 격려하고 응원하며 병원생활을 해 나가겠습니다. 감사합니다. **대인관계역량**

감정노동에 대해서 어떻게 생각하나요? (한양대학교병원)

간호사 업무를 하는 데 있어 감정노동은 불가피한 상황이기에 이를 긍정적으로 받아들이고 새로운 에너지의 원천으로 삼는 것이 중요합니다. 간호사는 환자나 보호자라는 고객이 있고, 의료 서비스를 제공함에 있어 가끔은 불만사항이나 불편사항들이 생길 수 있습니다. 하지만 이것을 슬기롭게 대처하기 위해서는 스스로 정서적인 건강 관리를 하는 습관을 갖도록 해야 합니다. 일주일에 두 번 정도는 땀을 흘리는 운동으로 등산과 자전거를 타겠습니다. 그리고 영화나 콘서트처럼 문화체험 활동도 생활화하면서 즐겁게 일하는 간호사가 되겠습니다. 감사합니다. **조직적응력**

휴일에는 무엇을 하나요? (한양대학교병원)

저는 주말 이틀 중 하루는 꼭 가족들과 자전거를 탑니다. 집에서 출발해서 2시간 정도 코스로 탑니다. 자전거를 탄 지는 이제 1년이 조금 넘었지만 땀을 흘리면서 성취감도 들고, 한 주 동안 학교생활이나 공부했던 것들도 정리가 됩니다. 그리고 가족들과 함께 하는 시간이라 대화도 많이 나눌 수 있어서 좋고, 즐거운 추억도 쌓을 수 있어서 좋습니다. 입사 후에도 저는 휴일이면 심신의 건강관리를 위한 활동을 할 것입니다. 늘 발전하는 모습을 보이는 간호사가 되겠습니다. 감사합니다.

취미 성향파악 스트레스관리

선배 간호사가 태운다면 어떻게 할 것인가요? (분당서울대학교병원)

모든 일에는 이유가 있다고 생각합니다. 태움을 당하는 이유가 무엇인지 스스로 생각하고 문제를 빠르게 해결하기 위해 남들보다 10배, 20배 더 노력할 것입니다. 그럴 자신 있습니다. 어떤 경우라도 분당서울대학교병원 간호사로 책임감 있게 배우고 일하도록 하겠습니다. 감사합니다. **문제해결역량**

간호사를 3D라고 많이 하는데, 왜 3D라는 표현을 한다고 생각합니까? (분당서울대학교병원)

간호사는 3D라는 표현이 적합하지 않습니다. 몸이 아파서 병원에 오신 분들은 간호사의 적극적인 도움을 원합니다. 이런 분들을 정성껏 케어하고, 완쾌해서 퇴원할 때는 그 무엇과도 바꿀 수 없는 보람을 느낍니다. 사람의 생명을 다루는 의료 전문직 간호사는 3D라는 표현이 적합하지 않습니다. 이상입니다.

전문직 간호사의 자부심을 표현

분당서울대학교병원에 와 본 느낌과 개선해야 할 점이 있다면 무엇일까요? (분당서울대학교병원)

분당서울대학교병원에 와 보니 규모도 크고 세련된 분위기가 느껴졌습니다. 또한 2019년에 새로 완공된 스카이워크도 마치 공항처럼 깔끔하게 위치한 모습이 인상적이었습니다. 이 스카이워크를 이용하면 경사로를 직접 오르지 않고 병원 내로 진입할 수 있다는 점부터 참 편리하다고 생각했습니다. 또한 로비에 들어왔을 때는 여러 자동화기기가 눈에 띄었습니다. 하지만 어르신들은 이용에 어려움을 느낄 수도 있겠다는 생각이 들었습니다. 혹시라도 어르신들이 도움을 요청할 사람이 없는 경우를 대비해 자동화기기 옆에 큰 글씨로 기기 사용법에 대해 설명해주는 안내판이나 상시 도움을 주실 자원봉사자가 배치되어 있다면 병원을 이용하는 더 많은 환자분들이 만족할 수 있을 것이라고 판단됩니다. 감사합니다. **조직관심도 입사의지**

인하대학교병원은 상급종합병원인데, 상급종합병원의 기준이 무엇인가요? (인하대학교병원)

상급 종합병원은 중증 질환에 대한 질 높은 의료서비스와 효율적인 의료자원 활용을 목적으로 하는 병원입니다. 보건복지부에서 2011년부터 3년마다 진료 기능과 인력, 교육, 시설, 장비, 환자비율 등의 항목을 평가하여 지정하고 있습니다. 2017년 3차 지정에서는 전국을 10개 권역으로 나누어 총 42개 병원을 지정했고, 인하대학교병원은 인천 지역을 대표하는 상급 종합병원으로 지정되어 고난이도의 중증질환 치료와 연구, 교육을 담당하고 있습니다. 이런 상급 종합병원에 입사하여 꾸준히 공부하고 발전하는 인정받는 간호사가 되겠습니다. 감사합니다. **병원분석 조직관심도**

우리 병원에서 일하면서 힘들 것 같은 점은 무엇일까요? (부산대학교병원)

힘들 것 같은 점은 따로 생각해 본 적이 없습니다. 그것보다는 설렘이 가득합니다. 특히 최상의 교육과 연구를 통해 인간의 건강과 행복에 기여한다는 부산대학교병원의 미션처럼 최고의 간호 교육과 성장시스템을 통해 많은 것을 배우고 경험할 생각에 기대가 큼니다. 늘 도전적인 마음을 갖고 적극적으로 배움에 임하는 인정받는 간호사가 되겠습니다. 감사합니다.

•부정적인 질문은 자연스럽게 긍정적인 내용으로 답변

본인 실수로 투약사고가 났다면 이야기하겠습니까? (전북대학교병원)

우선 이 상황에 대해 수간호사님께 말씀드리고, 환자에게도 알릴 것입니다. 저는 어떠한 경우라도 환자의 건강과 안위를 가장 우선으로 생각하는 책임감 강한 간호사가 될 것입니다. 비록 혼이 나더라도 환자에게 작은 문제도 생기지 않도록 조치하며 관심 있게 지켜볼 것입니다. 그리고 이번과 같은 실수를 반복하지 않도록 더욱 집중력 있게 일하겠습니다. 기본을 소홀히 하지 않는 간호사가 되겠습니다. 감사합니다. **상황대처역량**

환자가 난데없이 자기를 때린다면 어떻게 대처하겠습니까?

지금 폭력을 행사한 환자가 어떤 질병이나 질환을 가진 환자인지를 확인하고 대응합니다. 만약 정신병이나 환각, 망상 등에 의해 폭력을 행사한 것이라면 본인의 의지로 행동한 것이 아니기에 배운 대로 억제대를 써야 합니다. 그리고 진료에 대한 불만이나 오랜 병실 스트레스 등으로 인한 우발적 행위라면 우선 저와 환자들을 포함하여 폭력의 피해가 생기지 않도록 조치하며, 병원 안전요원과 수간호사님을 급히 찾아 도움을 청할 것입니다. 그리고 다시는 그런 일이 벌어지지 않도록 환자들에게 더 많은 관심과 정성으로 일하는 간호사가 되겠습니다. 이상입니다. **상황대처역량**

9. 국립대병원 기출 질의응답

1. 병원을 볼 때 어떤 것을 먼저 보나요?

저는 병원의 발전 가능성을 먼저 봅니다. 제가 지원해서 일하고자 하는 기관은 단순히 몇 달이나 몇 년이 아니고, 최소 20년 이상을 목표로 하기에 가장 중요한 것은 병원의 비전과 발전 가능성입니다. 그래서 당장의 병원 규모나 복지혜택, 급여 수준보다 병원의 최근 뉴스를 통해 어느 과목이나 부서를 지원하고 있는지, 어떤 연구 활동들이 이루어지고 있는지를 관심 있게 보고 지원해야 합니다. 저는 경북대학교병원이 더 베스트 착한 일터로 선정되었다는 점과 ICT를 기반으로 하는 임상시험시스템을 베트남에서 선보이고, 카자흐스탄, 아르메니아에게 따뜻한 희망을 전달하면서 교류를 하는 점이 큰 매력이었습니다. 이런 병원에서 가장 발전 가능성이 큰 간호사가 되도록 끊임없이 발전하는 모습을 보여 드리겠습니다. 이상입니다.

병원 차별화 우위점/ 자기계발

2. 국립대병원으로서 수익성과 공익성을 둘 다 잡으려면 어떻게 해야 할까요?

국립대학교병원의 설립 취지는 사회에 함께하는 병원, 국민 건강을 책임질 수 있는 공공의 이익을 위한 병원입니다. 이에 따른 공공성 사업과 진료, 연구 활동은 지역민들에게 큰 신뢰와 지지를 받게 될 것이며, 이로 인해 많은 분들이 가장 우선으로 찾게 되는 병원이 될 것입니다. 이번 선순환 구조는 수익성도 당연히 따라오리라 기대합니다. 지역민들에게 가장 가치 있는 의료기관 간호사로서 자부심을 가지고 열심히 일하겠습니다. 감사합니다.

공익성, 직업윤리

보건직 공통 면접 필수 문항 Best10

No	필수 질문
1	1분 자기소개
2	직무 관심 계기/ 보건직무에 관심을 두게 된 계기?(가치, 매력, 봉사정신) 병원 지원 동기/ 우리 병원에 지원한 이유가 무엇인가요?(병원관련정보, 이슈, 강점) 입사 후 꼭 이루고 싶은 것은? / 입사 후 계획 or 포부? / 5년, 10년 후 본인의 모습?
3	주변에서 말하는 지원자의 강점?
4	단점과 단점 보완을 위해 노력한 점?
5	마지막으로 하고 싶은 말이 있나요?
6	목표를 가지고 그것을 달성한 경험이 있나요? / 실습 중 가장 기억에 남는 경험?
7	조직에서 발생한 문제를 주도적으로 해결한 경험? / 중재한 경험?
8	희망 부서가 아닌 다른 부서에 배치된다면? / 본인 업무 외 추가 업무가 부여된다면?
9	환자가 불합리한 요구를 하며 클레임을 제기한다면 대처방안은?
10	상사가 부당한 일을 지시한다면?

공통 면접 필수 문항 Best10

면접 질문	답변 (학번 / 성명:)		
[자기소개(50초~1분)] 자신의 가치 설명/직무에 대한 차별화된 강점여부/ 뚜렷한 비전과 목표/ 분명한 입사 태도와 의지 인사말(직무 강점 비유) +근거(경험을 통한 지식+기술+태도 역량 사례)+마무리(포부, 각오, 인사)		[목표를 가지고 그것을 달성한 경험] 자기개발능력(STAR기법 활용) 역량활상을 위해 지속적으로 다양한 노력하는가? 직무연관성, 적합성과 부합하는 직무 관련 자기개발 노력경험	
[직무 선택이유+기업지원동기 +입사 후 포부] 직무 선택 이유(직무 선택 이유+직무 수행 전문성 어필) +기업 지원 동기(지원 기업 선택이유+지원회사 경쟁우위) +구체적인 입사 후 성장계획		[조직에서 발생한 문제를 주도적으로 해결한 경험] 문제해결능력/ 창의적, 논리적, 비판적인 문제해결 공동의 이익 위한 참신 효율적인 해결책 제시여부 어려운 상황 직면 시 끈기, 근성 여부	
[주변에서 말하는 지원자의 강점] 지원자의 성향 성격의 강점(직무연관)+ 입출 사례(구체적상황 /주변의 긍정적인 피드백)		[희망 직무가 아닌 다른 직무에 배치가 된다면?] [희망 근무지가 아닌 다른 지역에서 근무하게 된다면?] 조직이해능력/새로운 환경, 조직특성에 융화 여부/ 조직목표이해&규칙파악 능력여부/적응력	
[단점과 단점 보완노력] 직무에 치명적이지 않은 성격의 단점 + 단점 극복/개선 노력(구체적 사례)		[환자(협력상 거래처)가 불합리한 요구를 하며 클레임을 제기한다. 대처방안은?] 대인관계능력/서비스 능력/고객 요구 파악 능력 상황에 따른 유연성, 변화 대응 /합리적 접근태도/ 회사 규정지키며고객과 원활한 커뮤니케이션 필요	
[마지막으로 하고 싶은 말(30초)] 입사의지 표현 (지원회사 첫 이미지 진정성 있는 관심+열정 /적극성 미래 예장기여도, 핵심 지원동기, 포부 강조, 면접관 감사 멘트)		[상사가 부당한 일을 지시한다면 ?] 직업윤리/상사에 대한 예의+도덕적 신념 윤리적 기준을 근거로 옳고 그름 판단할 수 있는가?	



**면접 필수 질문
& 패스 답변
Best 10**

면접 평가표.

평가항목 (반영비율)	주요 착안사항	배점	S	A	B	C	점수
			10	8	6	4	
기본성품 (30%)	질문에 대한 답변이 논리적이고 체계적이며 일관성이 있고 진실한가?	10					
	본인의 단점을 이해하고 수용 극복하려고 하였는가?	10					
	강한 의지와 도전정신이 있는가?	10					
가치관 [동기적합성] (30%)	건전한 가치관을 가지고 있는가?	10					
	입사 지원동기가 명확하고 건전한가?	10					
	일에 대한 열정과 성취욕구가 강한가?	10					
조직적합성 (40%)	긍정적인 사고방식과 적극적인 실천의지를 가지고 있는가?	10					
	우리 기업에 대해 잘 이해하고 준비가 되어있는가?	10					
	우리 기업의 문화에 잘 적응 할 수 있겠는가?	10					
	지원자의 경험에 비추어 우리 기업에 적합한 인재인가?	10					
합 계							

척도해설	각 평가역량 별 해당점수에 체크 후 총점을 기입하시기 바랍니다		
S	A	B	C
뛰어난 수준의 기대 행동 증거가 관찰됨	기대 행동의 증거가 명확하게 관찰됨	기대 행동의 증거가 관찰됨	기대 행동의 증거가 미약하게 관찰됨

실제 면접장 (多:多면접)

면접관
4男

면접관
3女

면접관
2女

면접관
1男

책상

노트북

노트북

노트북

노트북

면접자
A

면접자
B

면접자
C

면접자
D

문

면접 유형별 맞춤 전략-1: 多면접, 多:多면접

면접자가 다수일 때

면접관은 짧은 시간(적은 질문)에 지원자 역량 파악 필요. 지원자간 비교평가 반영.
지원자는 간결/ 핵심위주의 답변, 타 지원자의 답변도 주의 기울여야 함.

1:多



면접관

면접자

多:多



면접관

면접자

장점

지원자 간의 비교 가능.

여러 명의 면접관이
다방면의 질문을 함으로써
폭 넓은 자신의 모습 표현 가능.

참신한 답변으로 어필 가능.

단점

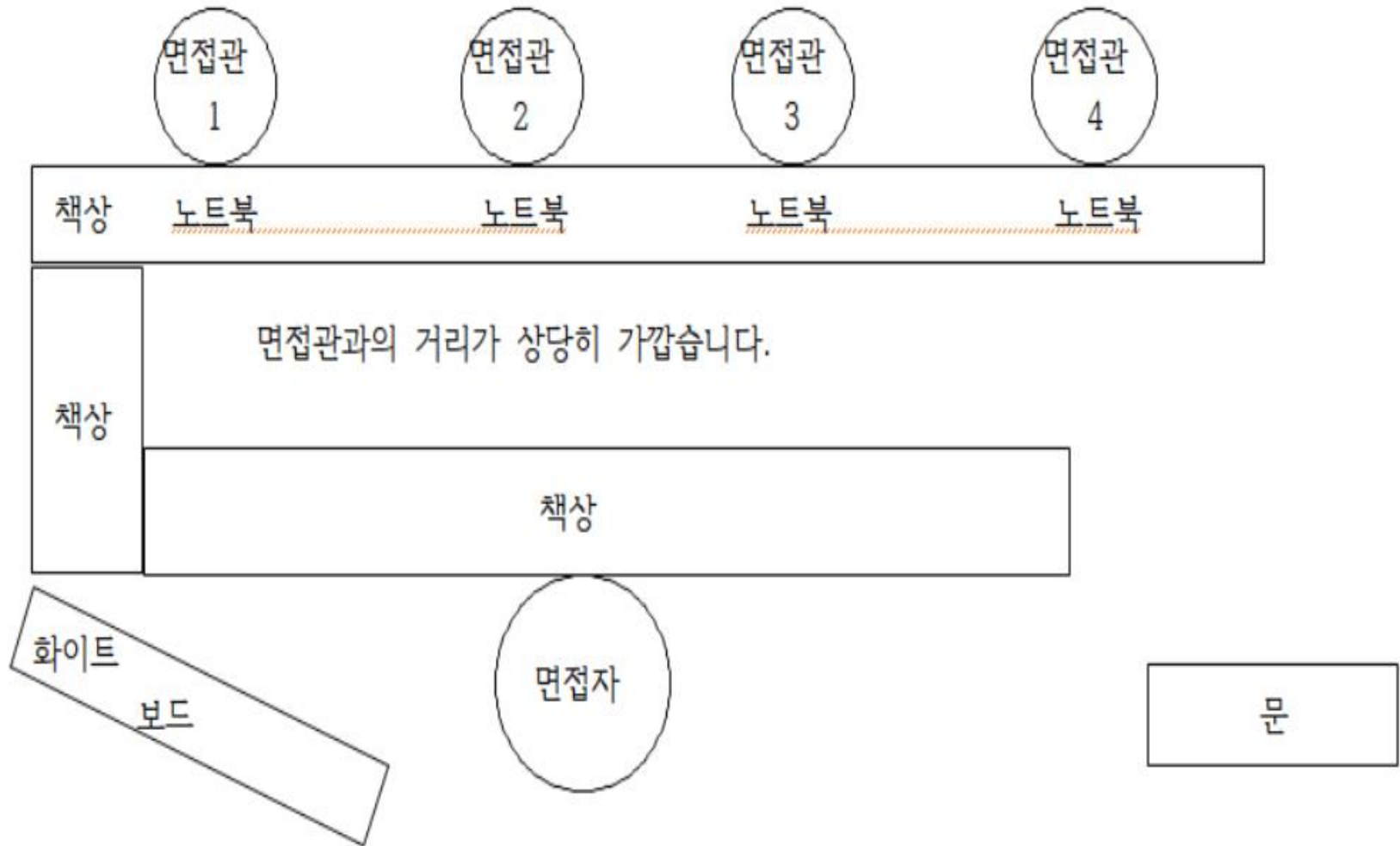
주어진 대답 시간이 짧음.
다른 면접자를 의식하게 됨.

자신의 강점을
모두 어필하기에
개개인에게 할애된
시간이 적음.

유형별 전략

질문 수, 답변 시간 짧아 역량 위주 간결 답변.
- 보통 공통 질문제시/ 다른 면접자의 답변에
영향을 받지 않고 자신만의 답을 하는 것이 중요!
- 먼저 답변한 지원자와 비슷한 답변이라면
나만의 사례를 추가하여 답변!
- 모두에게 답변 기회 주어지면 답변 정리해서 먼저 답변!
시선은 면접관, 타 지원자에게 경청하는 자세.
다른 생각이나 의견도 존중하는 태도.
(비하, 공격적인 태도 금물)

실제 면접장 (多:1면접)



면접 유형별 맞춤 전략-1:1면접, 多:1면접

면접자가 1명일 때

면접관 입장에서 다양한 질문 통해 지원자를 심도 있게 파악가능한 면접 방식,
지원자 입장에서는 긴장과 압박을 감수해야 하는 면접.



장점

편안한 분위기 면접 진행.

타인을 의식하거나
답변 시간 압박이 적음.

심도 있는 대화 가능하여
지원자의 역량 어필 용이.

단점

불필요한 이야기를 하는
경우가 생김.

수시 면접에 적합한 방식.

유형별 전략

- 지원자를 깊이 이해하기 위한 면접
자신의 스토리를 구체적, 진솔하게 전달.
- 구체적인 답변에 초점.(불필요한 이야기 금물)
- 다양한 질문 속 자신의 강점 어필 기회 多.
- 관련 경험, 역량 체계적 답변 준비.
- 연속질문 대비 논리적인 표현 연습 必.

편안한 분위기 속 실수 조심!



**인성면접
질문&답변.**

실전 면접 출제빈도

직업기초능력	하위능력	출제빈도
의사소통능력	문서이해/ 문서작성/ 경청/ 의사표현/기초외국어 능력	★ ★ ★
수리능력	기초연산/ 기초통계 /도표분석/ 도표작성능력	★
문제해결능력	사고력/ 문제처리능력	★ ★ ★ ★
자기개발능력	자아인식/ 자기관리/ 경력개발능력	★ ★ ★ ★ ★
자원관리능력	시간관리/ 예산관리/물적자원관리/인적자원관리능력	★ ★
대인관계능력	팀워크/ 리더십/ 갈등관리/ 협상/ 고객서비스능력	★ ★ ★ ★ ★
정보능력	컴퓨터활용/ 정보처리능력	★ ★
기술능력	기술이해/ 기술선택/기술적용능력	★
조직이해능력	국제감각/ 조직체제이해/ 경영이해/ 업무이해능력	★ ★ ★ ★ ★
직업윤리	근로윤리/ 공동체 윤리	★ ★ ★ ★

인성 면접 질문/ 답변 키폰트 작성법

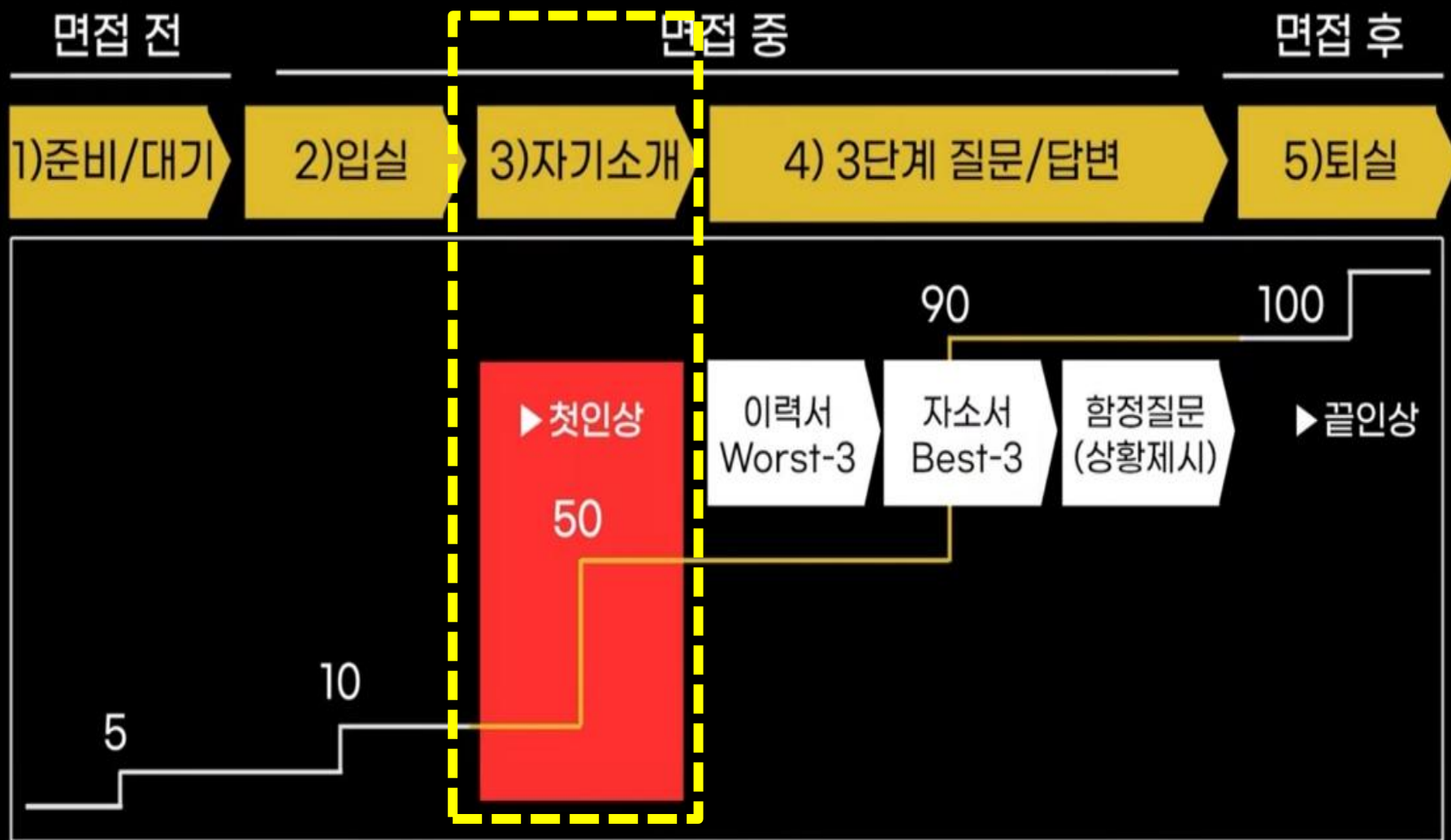
인성 면접 질문	답변 키폰트
-자기소개(1분)	자기개발능력/ 자신의 가치 설명/직무에 대한 차별화된 강점여부/ 뚜렷한 비전과 목표/ 분명한 입사 태도와 의지 인사말(직무 강점, 비유) +근거(경험을 통한 지식+기술+태도 역량 사례)+마무리(포부,각오,인사)
-직무 선택 이유 + 기업 지원동기 + 입사 후 포부	조직이해능력/ 직무 선택 이유 (직무 선택 이유+직무 수행 전문성 어필) +병원 지원 동기(지원 병원 선택이유+지원병원 경쟁우위) +구체적인 입사 후 성장계획
-주변에서 말하는 지원자의 강점	자기개발능력/ 지원자의 성향 성격의 강점(직무연관)+ 입증 사례 (구체적 상황/주변의 긍정적인 피드백)
-단점과 단점 보완노력	자기개발능력/ 직무에 치명적이지 않은 성격의 단점 + 단점 극복/개선 노력(구체적 사례)
-마지막으로 하고 싶은 말(30초)	조직이해능력/ 입사의지 표현 (지원회사 첫 이미지, 진정성 있는 관심+열정 / 적극성, 미래 예상기여도, 핵심 지원동기, 포부 강조 , 면접관 감사 멘트)



면접 분위기를 사로잡는 1분 자기PR

1분 자기소개! 지원자의 면접 첫인상 결정!

(면접 초기 이미지의 50%)



나를 보여줄 나의 예고편! 1분 자기소개

1. 지원한 기업의 분위기를 파악한다.

- 면접을 준비하다 보면 지원하는 기업의 성향 파악 가능.
- 보수적인 기업이라면 **힘차고 담백한 느낌으로!**
- 개방적인 기업이라면 **개성 있고 톡톡 튀는 느낌으로 준비**

2. 읽는 속도 30~40초, 말하는 속도 50초로 준비하라.

- 긴장되는 면접 상황, 얘기치 못한 상황에 마주칠 수 있는 면접장에서 50초로 준비하면 1분내에 마무리 할 수 있음.
- 30초 이내 자기소개 원하는 기업은 핵심역량 위주로 **자연스럽게 말하는 태도에 집중하라!**

3. 1차/2차 면접에 따라 자기소개도 변화.

- 1차 면접(실무진 면접): 실무 관련 역량 평가 / **실무 역량에 맞는 자기소개**
- 2차 면접(임원 면접): 인재상과의 부합 평가
/ **인성과 지원동기 등 인재상에 맞는 자기소개**

나를 보여줄 나의 예고편! 1분 자기소개 구성

1. 도입: 소개 내용

인사말, 직무 강점,
나의 캐릭터 비유



2. 전개: 근거

지원자
직무강점역량+사례를
2~3가지로 요약설명



3. 마무리:

요약정리
포부, 각오,
마무리 인사

안녕하십니까! 저는 00직무에서 '00'업무를 하고 싶은 지원자0번입니다.	직무 연관성 도입부 인사	도입부
저는 '00 직무관련 전문가'가 되고자 '00'역량을 기를 수 있게 노력해왔습니다.	직무 연관성 도입부 비전	
첫째, '전문성 강화'를 위해 '00자격증'을 취득하며 전문지식도 쌓았습니다.	노력경험 사례1	역량 강화 사례 (경험1) 직무역량
둘째, , '00'경험을 하였고, 그 결과 '00'을 할 수 있었으며 이를 통해 '00'점을 배울 수 있었습니다.	노력경험 사례2	역량 강화 사례 (경험2) 직무태도(강점)
위와 같은 역량으로 000병원에 기여할 수 있는 인재로 성장하겠습니다. 감사합니다.	입사 후 포부	도입부 역량 재강조 (조직과 나의 비전의 일치, 부합)

인성 면접 대표 질문-1분 자기소개 구성.

도입/서론

지원분야에서 요구하는
대표역량을 테마로 소개.

Ex) 돌다리도 두드려보는 품질평가 지원자 000입니다.

전개/본론

지원자의 역량을
2~3가지로 요약 설명.

Ex) 저를 왜 채용해야 하는지 3가지로 말씀드리겠습니다.
품질평가 담당자가 되기 위해 2가지를 준비했습니다.

마무리/결론

서론과 연결하여 포부로 마무리.

Ex) 3가지 역량을 바탕으로 돌다리도 두드려보고 불량률을
0.1%이하로 줄이는 품질평가 담당자가 되겠습니다.

합격 1분 자기소개 예시/ SRC재활병원

안녕하십니까 이번 src병원에 성인물리치료사 부문으로 지원하게 된 000 입니다.

해당 업무를 수행하기 위한 2가지 역량에 대해 말씀드리겠습니다. (소개내용: 인사말/직무 강점)

첫 번째 열정과 도전입니다.

3개월의 실습기간동안 만난 담당 물리치료사 선생님께서는 아무리 간단한 치료라고 하더라도 적극적으로 환자를 대하였으며 저는 그 모습을 하나하나 따라하고 몸에 익히려고 노력하였습니다.

그 결과 다양한 연령대의 환자분이 오시더라도 저의 긍정적인 에너지로 환자분을 보조하였고 그 모습을 보시던 선생님께서는 '한개라도 더 알려주고 싶은 학생이 들어왔네' 라는 말씀을 해주셨습니다

두 번째 역량은 팀워크 입니다.

두개의 동아리와 학생회 임원으로 활동하며 11건의 대회에서 수상을하였습니다. 그 과정에서 소외되는 인원 없이 한 명 한 명의 이야기를 소중히 여겼습니다.

한 가지 목표를 잡고 나아갈 문제에 대해 다양한 관점으로 바라 보려고 노력하였고 다른사람의 조언에 대해 항상 감사히 여기며 수용 할 수 있는 태도를 유지하였습니다.

(근거: 경험을 통한 역량 사례)

이렇게 성실함이 되는 열정과 적극적으로 경청하는 태도로 src병원에 함께할 준비가 되어있습니다.

(마무리: 포부, 각오, 마무리 인사)

인성면접 -나를 보여줄 나의 예고편! 1분 자기소개

1분 자기소개 예시.

안녕하십니까? 00병원의 0000가 되고 싶은 지원자 0번입니다.

직무 관련 목표

저는 00업무와 관련된 00자격증을 취득하고,
00병원에서의 현장실습을 0개월간 경험해보며
업무처리역량을 강화할 수 있었습니다.

하지만, 이보다 더 중요한 것은 이러한 과정을 통해
현장에서 발생하는 여러 돌발상황이나
비효율을 해소해 낼 수 있는 상황 판단력을 갖출 수 있었다는 점입니다.
이를 바탕으로 고객 만족도를 궁극적으로 제고할 수 있게 되었습니다.

직무역량 STAR

00병원에서 업무 수행 중에도
환자의 상황에 맞춰 솔루션을 제시함으로써
조직신뢰도를 강화하는데 기여하겠습니다.

조직에 대한 기여도

면접관을 사로잡는 1분 자기소개 작성하기

[작성 요령]

직무 관련 목표+자신의 역량 발휘 경험+회사에 대한 기여도

도입/ 직무 관련 목표

전개/ 자신의 역량 발휘 경험

마무리/ 회사에 대한 기여도

인성 면접 대표 질문-적합한 성향 파악하는 질문1

질문유형

1. 주변에서 자신을 어떤 사람으로 생각합니까?
2. 본인의 단점은 무엇입니까?
3. 팀원과 갈등이 생길 때 어떻게 대처하시겠습니까?

질문의도

사적인 관계가 아닌 일의 관계에서 갈등상황을 어떻게 풀어가는지 묻는 질문.

답변 tip

서로의 입장을 듣고 대화로 풀었다는 단순한 맥락의 접근보다
갈등이 생기는 원인분석, 반복되지 않기 위한 방법을 제시해주는 것이 효과적.
주변의 평가가 평상시 지원자의 고유 성향으로 보일 수 있기때문에 면접관들은 이 질문을 통해 인성을 평가. 단점은 직무에 치명적이거나 타인에게 피해를 주는 단점은 피한다.

면접 유형별 맞춤 전략.- 인성면접.

기본문항2. 자신의 단점은 무엇인가요?

질문 의도

- 자신에 대해 얼마나 잘 이해하고 있는가?
- 직무수행&팀워크를 방해할 만한 치명적인 단점이 있는가?
치명적 단점은 피한다! (예/ 낮가림, 소심, 예민)
- 단점을 개선하고 자기발전을 위해 노력하는 사람인가?

답변 TIP

- 직무수행이나 조직생활에서 치명적인 단점은 피하라!
(예: 영업부 지원 : 차가운 인상, 낮가림)
- 입사하려는 조직과 직무의 특성에 대한 이해가 선행되어야 한다.
- 장점을 단점처럼 말하는 것은 금물!
- 단점만 말하고 답변을 끝내면 안 된다.
- 개선하기 위해 어떤 노력을 하고 있는지, 얼마만큼 개선되었는지 꼭 말하자.
- 현재 갖고 있는 단점을 말하자!
- 완전히 극복한 단점은 이제 단점이 아니다!
다른 유형의 질문(예: 성공경험)에서 활용하자.

면접 유형별 맞춤 전략. -인성면접 답변 예시.

자기개발능력(자아인식능력)

Q. 자신의 장점과 증명사례, 단점과 단점을 보완하기 위한 노력에 대해 말해주세요.

저의 가장 큰 강점은 끈기입니다.

저는 주변 지인들에게 지박령이라는 별명이 있을 정도로
하나의 업무에 책임감을 가지고 끝까지 마무리 해왔습니다.

실제로 학교 **근로장학생**으로서 업무를 수행하며 **교내 2600명 이상의 학생의 정보를 입력하는 경험과
약 1만여권의 책자를 옮기는 경험은 꼼꼼함을 요구했고 크고
작은 문제나 컴플레인 없이 일을 마무리 한 경험이 있습니다**

반대로, **단점으로는 사람들과의 관계를 중시하다 보니 과도하게 부탁을 받아들인다는 점도 있습니다.**
그로 인해 일정을 놓쳐 지적을 받는 경우도 있었습니다.

이를 **보완하기 위해 해야 할 일의 우선순위를 정하고 메모하는 습관을 들이기 시작했습니다.**

**이 습관으로 일정을 늦거나 잊어버리는 일은 일어나지 않았으며,
때로는 상대방의 감정을 배려하며 적절한 거절 방법을 습득해 나가고 있습니다.**

이러한 끈기와 피드백을 통한 성장하는 자세로
SRC병원에 어울리는 준비된 인재로서 신뢰받는 의료인이 되겠습니다.

→지원자의 단점 설명(조직, 직무에 치명적이지 않은 단점)+ 단점을 보완하기 위한 노력 강조.
단점을 감추거나 장점으로 포장하는 것이 아닌 솔직하게 단점 인정하고 보완하려는 노력 어필.

면접 유형별 맞춤 전략. -인성면접 답변 예시.

자기개발능력(자아인식능력)

지원자가 객관적으로 자신의 단점을 인식하는지, 단점보완하기 위해 어떤 노력을 하고 있는지 평가→ **자신의 단점을 인정하고 보완하고자 하는 노력 강조.**

Q. 자신의 단점을 보완하기 위한 노력에 대해 말해주세요.

“저는 맡은 일에 대해 열정적으로 뛰어들지만 **빨리 해내려는 욕심때문에 세심한 부분을 놓칠 때가 있습니다.** 그래서 좀 더 완성도 있게 마무리 할 수 있었는데 하는 아쉬움이 남을 때가 있습니다. **(지원자의 치명적이지 않은 단점)**

하지만 여러 프로젝트를 수행하면서 같은 실수는 반복하지 않겠다는 생각으로 저만의 메모장을 만들어 **수행할 일들을 체크 리스트로 정리하였고, 하나 하나 점검해가면서 일하는 습관을 만들기 위해 노력했습니다.**

이를 통해 저만의 체크리스트 양식과 정리방식을 개발하였고, 이전보다는 실수를 많이 줄였습니다. **(단점 보완 노력)**

이러한 개선 방법을 계속 적용하고 발전시켜 업무를 완벽하게 할 수 있도록 꾸준히 노력하겠습니다.” **(예상 기여도)**

→지원자의 단점 설명(조직, 직무에 치명적이지 않은 단점)+ 단점을 보완하기 위한 노력 강조.
단점을 감추거나 장점으로 포장하는 것이 아닌 솔직하게 단점 인정하고 보완하려는 노력 어필.

면접 유형별 맞춤 전략.- 인성면접.

기본문항3. 주변 사람들은 지원자를 어떻게 평가하나요?

질문 의도

- 지원자의 성향은 어떠한가?
- 대인관계는 원만한가?

답변 TIP

- 자신의 장점을 보여줄 좋은 기회
- 그룹(가족, 친구·동료, 윗사람·상사·선배)을 나누고, 각 그룹에서 들었던 긍정적인 피드백을 말하자.
- 평가 내용만 말하는 것이 아니라 그때의 상황을 함께 말하자.

면접 유형별 맞춤 전략.- 인성면접 답변 예시.

자기개발능력(자아인식능력)

지원자의 성격을 알아보기 위한 질문→자신의 주관적인 평가보다 타인의 평가나 근거 사례를 통해 답변하는 것이 객관적으로 보여짐.

Q. 주위에서 본인을 어떤 사람이라고 이야기(평가)하나요?

A2. 과묵하지만 주어진 일은 정확하게 해내는 사람이라는 평을 듣고 있습니다.
평소 말수가 그리 많거나 드러나는 성격이 아님에도 주로 조장, 리더를 맡는 이유이기도 합니다.

(지원자의 성향/장점 어필)

겉으로 보여지는 것 보다 성실하게 과정을 진행하고 이를 기반으로 확실한 결과를 내는 것이 더 중요하다고 생각하기 때문에, 주어진 과제와 역할에 최선을 다합니다. 그리고 팀 활동 할 때 제 말을 많이 하기 보다 상대방의 생각을 경청하며, 다른 사람에 대해 이해하고 보다 많은 사람이 공감할 수 있는 결과를 만들어내려고 노력합니다. 덕분에 아르바이트와 동아리 활동에서도 신뢰를 얻어 선임이나 회장의 직책을 맡아 수행하고 있습니다.

(구체적 상황/주변의 긍정적인 피드백)

면접 유형별 맞춤 전략.- 인성면접 답변 합격 예시.

우리 병원에 지원한 이유가 무엇인가요 ?

임상실습기간동안 로봇 보조 보행 훈련과 VR 또는 게임형태의 첨단 IT를 이용한 재활훈련을 경험한 적이 있습니다. 그 과정에서 로봇물리치료에 관심을 가지게 되었고 SRC병원이 로봇물리치료에 적극적으로 도입하고 있다는 소식을 접하였습니다.

그렇게 접한 SRC병원에 '새로운 패러다임을 창출하고 글로벌 복지로 나아간다'는 가치가 저와 일치한다고 생각하며 지원하게되었습니다 .

Ns(신경계)물리치료사를 선택한 이유?

앞서 말씀드린 바와 같이 로봇물리치료에 대해 관심을 가지고 진로를 선택하였습니다.

로봇물리치료는 주로 뇌졸중환자나 뇌성마비 환자 같은 신경계 분야의 환자들을 대상으로 많이 사용하였고 자연스럽게 ns물리치료사를 선택하게 되었습니다.

입사하면 어떤 일 하고 싶은가? 입사 후 계획?

입사 후 1년 차에는 다양한 환자 관찰과 치료법 연구에 집중하고,

3년 차까지는 보바스, 슬링, OMPT 교육을 통해 치료 역량을 확장하고자 합니다.

5년 차에는 급성기 및 중증 환자를 대상으로 한 전문 치료 영역으로 발전하고 싶습니다.

집과 실습병원의 거리가 먼데 그렇게 선택한 이유가 있는가?

학교 근처의 요양병원과 용인세브란스라는 대형병원에 고루 경험을 하였습니다. 배우는데 있어 거리는 중요하진 않았고 앞으로도 거리에 상관없이 배움의 자세를 유지하겠습니다

조직에 대한 관심과 애정을 평가질문. 조직을 잘 이해하고 준비한 지원자를 원함. 지원동기를 말할 때 경재우위점을 어필!

면접 유형별 맞춤 전략. - 인성면접 답변 예시.

실습 중 가장 기억에 남은 경험은 무엇인가요 ?

실습 중 과거 파킨슨 병력으로 인한 트라우마와 현재 골다공증으로 인한 두려움이 있으셔서 치료를 거부하시는 환자분이 계셨습니다. 치료사는 환자를 빠르게 파악하고 최선의 치료로 빠른 시일 내에 삶의 질을 향상 시키는 것이 중요하다고 생각했습니다.

빠른 판단력으로 환자분의 의도와 두려움을 파악하였고, 환자분께 CT사진을 보여드리며 치료가 필요한 이유에 대해 천천히 설명 드리고, 필라테스 기반의 강도 낮은 운동치료부터 시작하며 치료를 할 수 있게 되었습니다. 차후 환자분의 상태가 눈에 띄게 좋아지며 빠른 시일 내에 퇴원할 수 있게 되었습니다.

그 결과 감사하게도 원내 친절사원으로 뽑히게 되었습니다. 이러한 경험을 바탕으로 어떠한 문제상황과 마주하더라도 포기하지 않고 해결책을 찾는 군산의료원의 물리치료사가 되겠습니다.

면접 유형별 맞춤 전략. - 인성면접 답변 예시.

우리 병원에 지원한 이유가 무엇인가요 ?

1년 365일 내과, 정형외과, 신경외과, 소아청소년과 등 각 진료과에서 **상시 외래진료를 실시하는 365일 병원과 24시간 응급의학전문의가 상주하는 응급의료센터**를 운영하는 00병원은 지역사회에 큰 보탬이 되고 있습니다.

(지원 병원 경영철학)

‘**환자를 치료하는 것만이 아니라 환자의 마음을 얻는 것이다**’ 라는 00병원의 철학을 보며 육체는 물론 심리적인 부분까지 도움을 주는 물리치료사가 되고 싶은 저의 직업적가치관과 일치하여 지원하게 되었습니다.**(지원자와의 부합여부)**

00병원의 이름을 널리 알리는데 일조하는 물리치료사가 되겠습니다.
(예상 기여도)

조직에 대한 관심과 애정을 평가하는 질문. 조직을 잘 이해하고 준비한 지원자를 원함.

지원동기를 말할 때는 지원병원의 선택 이유를 경쟁우위점을 어필해 강조!

면접 유형별 맞춤 전략. - 인성면접 답변 예시.

직무를 선택한 이유가 무엇인가요 ?

어려서부터 주변을 잘 살펴야 한다는 어머니의 말씀을 듣고 자라왔습니다.

그에 영향을 받아 길에서 거동이 불편해 보이는 어르신들을 부축해 드리거나 혼자서 많은 짐들을 옮겨야 하는 사람을 도와주는 등 사소한 부분에서 도움의 손길을 내밀었습니다.

이처럼 먼저 손을 내미는 것이 누군가에게 큰 힘이 되고 에너지를 줄 수 있음에 보람을 느꼈습니다.

상대방과 나 모두가 행복해질 수 있는 '돕고자 하는 마음'을 덕목으로 삼아 따뜻한 삶을 살아가고자 합니다.

도움이 필요한 대상자에게 실질적인 도움을 주는 일은 무엇보다 의미 있는 일이라고 생각합니다. 이에 OO병원에 입사하여 환자의 동반자 역할을 수행하고 싶습니다.

더불어 제가 가진 관심과 소통역량을 바탕으로 환자들의 삶의 질 향상에 기여하고 싶습니다.

직접 경험한 스토리로 직무와 잘 부합됨을 어필하면 설득력이 높아집니다.

면접 유형별 맞춤 전략. - 인성면접 답변 예시.

입사 후 본인의 모습은 어떻게 성장해 있을까요 ?

신경계 물리치료 직무를 하는 재활의학과 대학병원에 입사 후 뇌와 척수에 이상이 있는 환자들을 대상으로 치료하고 싶습니다. 특히, 중추신경계에 손상인 뇌졸중과 뇌성마비, 척수손상으로 인해서 발생한 장애에 대한 기능 회복을 위해 전문적인 치료 방법으로 반사와 기능훈련을 연구하고 싶습니다.

어떤 질환이 일어난 인체의 반응에 대해 알기 위해 ‘생리학’을 연구하며 운동치료를 통해 환자의 불편함을 줄일 것입니다. 이를 바탕으로 하여 ‘신뢰’를 줄 수 있는 따뜻한 물리치료사로서의 역할을 다 하고 싶습니다.

|반전의 기회! **마지막으로 하고 싶은 말**



반전의 기회! -마지막으로 하고 싶은 말

1. 미처 하지 못한 답변이 있을 때.

- 면접 시 한정된 시간때문에 미처 하지 못한 이야기, 특별하게 강조할 부분이 있을 때 강하게 어필
- 면접관도 까다롭게 굴지 않는 마지막 멘트! 자신감 있는 목소리로 표현!

2. 답변 내용을 정정하고자 할 때.

- 면접 시 답변 정정 시 마지막으로 할말을 활용!
- 어려운 질문에 답변을 못했거나, 꼬리 물기 질문에 제대로 답하지 못할 경우 마지막 멘트를 기회로 활용!

3. 입사하고자 하는 의지 표현.

- 지원회사의 첫 이미지, 비교 분석 후 느낀점, 개선점 표현
- 지원동기, 포부를 다시 한 번 강조하거나 본인의 관심과 열정을 진정성있게 표현
- 기존 답변 내용을 토대로 면접관에게 감사의 말과 함께 정중하게 마무리.

4. 면접관이 마지막 멘트를 언급 하지 않을 때.

- 먼저 질문을 한다: '마지막으로 한 말씀 드려도 되겠습니까?'
- 질문 자체: 지원자의 적극성+ 기업에 대한 관심도+ 호감지수 상승

반전의 기회! 면접관의 마음을 움직이는 마지막 멘트

1. **감성, 이성, 자신의 핵심 역량까지** 모두 보여줄 수 있는 말!
2. **진심이 담긴 강력한 한마디**를 준비!
3. **말투, 억양, 액션까지** 포함해 강한 인상 어필!
4. ‘뽑아만 주신다면 열심히 하겠습니다’ 등의 **식상한 말, 속담, 명언은 피한다**.
5. 복리후생, 연봉 등의 질문은 부정적인 인상을 준다.
6. 면접 시 만족스럽고 할 말이 없다고 해서 **마지막 멘트에**
침묵을 지키는 것은 성의 없는 지원자라는 인상을 줌.

면접 유형별 맞춤 전략. - 인성면접 답변 예시.

조직이해능력

진정성 있는 입사의지 강조 → 의미 있고 감동, 흥미로운 클로징 멘트 준비

Q. 마지막으로 하고 싶은 말이 있습니까?

서류합격에 대한 기쁨에 앞서 면접준비에 대한 걱정과 압박감이 몰려왔습니다.

이를 극복해보고자 OO병원에 찾아가 하루 종일 선배님들의 일하는 모습을 지켜보았습니다.

그 때 어떤 선배님이 저에게 대가와 무슨 일로 왔냐고 물어보셨고 저는 이번에 서류합격한 지원자라고 말씀드렸습니다.

합격하고 싶은 간절한 제 마음을 좋게 보셨는지 궁금한 점들을 물으셨고 그에 대해 잘 설명해 주셨습니다.

밝고 긍정적인 모습이 좋라며 합격하면 꼭 찾아오라며 명함도 주셨습니다.

이번 면접에 꼭 합격해서 감사 인사를 드릴 수 있었으면 좋겠습니다.

우선 제가 이 자리에서 면접을 볼 수 있게 해주시고 지금까지 제 이야기를 들어주신 면접관님께 감사인사를 전달드리고 싶습니다.

전문가로서 끊임없는 자기계발과 함께, 책임감을 바탕으로 환자들의 재활을 돕고, SRC재활병원의 발전에 기여하는 물리치료사가 되겠습니다. 감사합니다.“

→ 지원 기업에 대한 열정 어필 + 지원하는 직무에 합격하기 위해 노력한 내용 강조
+ 열정과 역량을 갖춘 지원자임을 강조!

반전의 기회! 마지막으로 하고 싶은 말 예시/ 심평원

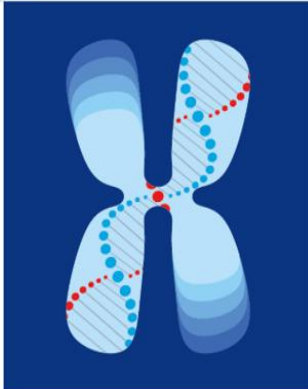
HIRA 심볼

디소개

HIRA SYMBOL

· 'H 염색체' 형태에 DNA 이중나선 구조 구현으로 염색체의 의미를 명확히 부각함으로써, 유전적 연속성을 유지해 나아가는 염색체와 같이 국민을 위한 안전하고 지속 가능한 의료환경을 구축하고자 하는 건강보험심사평가원의 결의를 더욱 강조한 디자인입니다.

AI 다운로드 ↓ PDF 다운로드 ↓ PNG 다운로드 ↓



HIRA 인재상/ 신뢰+공정+전문성+소통+혁신

인재상

통합 인재상

창의성과 열린 전문성을 갖추고
공정한 업무수행으로
국민에게 신뢰받는 심평원



심사평가원의 상징(심볼)은
'H 염색체(유전적 연속성을 유지)'를
형상화한 것으로,

국민의 건강과 신뢰를 지키기 위한
지속 가능성을 담은 결의가
담겨있다고 알고 있습니다.

저 역시 지난 학교생활 동안
어떤 일이든 성실하고 침착하게 임해왔으며,

이러한 자세는 '신뢰의 H 염색체'처럼
저의 몸에 밴 기본적 태도입니다.

앞으로도 이 마음가짐을 바탕으로
건강보험심사평가원에서

꾸준히 성장하며
신뢰받는 구성원이 되고 싶습니다.

반전의 기회! 마지막으로 하고 싶은 말 예시

-한국철도공사 합격사례-

1. CHANGE란 단어가 있습니다.

CHANGE란 단어에서 두 획을 빼면 CHANCE 즉 기회가 됩니다.

변화를 선도하는 한국철도공사에서 변화를 기회로 만들 줄 아는 인재가 되겠습니다.

감사합니다!

2. 오늘 저에게 이런 귀중한 면접 자리 주셔서 정말 감사드립니다.

코레일인으로서 고객 중심의 서비스를 실현하고, 고객님의 목소리에 귀 기울이며

더욱 나은 철도 경험을 제공할 것입니다. 감사합니다 !!

(관심+열정+입사의지 어필)

-MBC 아나운서 합격사례-

제 어머니는 사고로 양쪽 고막을 잃으셨습니다.

청력을 거의 잃고 보청기에 의지해 사십니다.

그래서 저는 어릴 때부터 크고 또박또박 말하는 습관이 생겼습니다.

저의 이러한 강점이 지금까지는

어머니의 소통의 창으로 발휘되었지만

앞으로는 '국민 모두의 소통의 창'으로

발휘되고 싶습니다.

반전의 기회! **마지막으로 하고 싶은 말 예시**

-한전KPS 합격사례-

세상에는 **3번의 인연**이 있다고 합니다.

저의 첫 번째 인연은 발전교육원에서 교수님께서

한전KPS라는 기업이 무엇인지 알려준 것입니다.

두 번째 인연은 빅스포에 참여해

한전KPS홍보관에 방문한 것입니다.

마지막인 세 번째는 여기 면접장에 와서

좋은 면접관님들은 만난 것입니다.

이러한 3가지 인연이 **스쳐 지나가는 인연이 아닌**

지속적인 인연이 될 수 있도록 열정을 다하고 싶습니다.

인성 면접 질문/ 답변 작성 실습

인성(임원) 면접 질문	답변 키폰트
-자기소개(1분)	
-직무 선택 이유 + 병원 지원동기 + 입사 후 포부	
-주변에서 말하는 지원자의 강점	
-단점과 단점 보완노력	
-마지막으로 하고 싶은 말(30초)	



**역량면접
질문&답변.**

역량(경험 & 상황)면접 질문/ 답변 키포인트

역량 면접 질문	답변
-목표를 가지고 그것을 달성한 경험?	자기개발능력 (STAR기법 활용) 역량향상을 위해 지속적으로 다양한 노력하는가? 직무연관성, 적합성과 부합하는 직무 관련 자기개발 노력경험
-조직에서 발생한 문제를 주도적으로 해결한 경험?	문제해결능력 / 창의적, 논리적, 비판적인 문제해결 공동의 이익 위한 참신, 효율적인 해결책 제시여부 어려운 상황 직면 시 끈기, 근성 여부
- 희망 부서가 아닌 다른 부서에 배치가 된다면? -희망 근무지가 아닌 다른 지역에서 근무하게 된다면?	조직이해능력 /새로운 환경, 조직특성에 융화 여부/ 조직목표이해&규칙파악 능력 여부/적응력
-환자가 불합리한 요구를 하며 클레임을 제기한다. 대처방안은?	대인관계능력 /서비스 능력/고객 요구 파악 능력 상황에 따른 유연성, 변화대응 /합리적 접근태도/ 회사 규정지키며 고객과 원활한 커뮤니케이션 필요.
-상사가 부당한 일을 지시한다면 ?	직업윤리 / 상사에 대한 예의+도덕적 신념 윤리적 기준을 근거로 옳고 그름 판단할 수 있는가?

면접 유형별 맞춤 전략 - 역량면접 답변 예시.

자기개발능력

지속 성장하는 인재임을 평가→ 필요 성과 위해 주도적으로 자기개발을 하는가?

Q. 목표를 가지고 그것을 달성한 경험이 있는가?

저는 후회 없는 대학생활을 위한 자기개발 목표를 계획하여
3개의 자격증을 취득하고 300여 시간의 봉사활동을 경험할 수 있었습니다.
학기 중에는 반드시 자격증 하나씩 취득하기 위해 노력하였고,
그 결과 졸업을 앞둔 현재 0000교육수료를 비롯해 000 등 3개의 자격증을
취득하였습니다.

또한, 방학기간 동안 꾸준히 해온 300여 시간의 봉사활동을 통해
사회에 기여하는 자세를 배우고 다양한 사람들과 인맥을 쌓을 수 있었습니다.

동아리 회장으로서 최우수 동아리라는 최고의 상장을 받아본 경험이 있으며,
11건의 대회 수상과 330만 원의 상금을 받은 경험이 있습니다.
특히 COVID-19 상황에서도 교내 대규모 행사를 성공적으로 기획하고 운영했습니다.
철저한 사전 준비와 반복 연습을 통해 구축한 자신감으로 책임감 있게 임무를 완수했습니다.

→ 경험, 성과에 대한 스토리텔링 / 성과를 만들어 낸 구체적인 과정+자신의 노력 설명/
직무 관련 느낀 점 or 배운점 마무리

면접 유형별 맞춤 전략 - 역량면접 답변 예시.

문제해결능력

문제해결능력 평가 → 해결과정에서 직원들의 의견을 조율할 능력이 있는가?

Q. 조직에서 발생한 문제를 주도적으로 해결한 경험?

대학생 봉사단 팀장으로 OO페스티벌에 응모할 OO아이템을 제작한 적이 있습니다. 지속적인 회의와 의사소통을 통해 OO아이템 제작을 진행했지만, 그 과정에서 구성원의 역할과 아이디어에 대한 갈등과 불만이 발생했습니다.

그럴 때마다 저는 꾸준한 대화를 통해 요구사항이나 아이디어에 대한 의견을 적극적으로 들어주고, 구성원들 사이에 불만이 있다면 각자의 의견을 정리하여 대립되는 사항에 대해 적절한 대안을 제시하며 중재하였습니다. 또한 앞장서서 솔선수범하여 잘할 수 있다고 팀원들을 다독였습니다. 끊임없이 팀원들과 생각을 나누는 과정을 통해 결국엔 모두가 만족할 수 있는 아이템을 제작 할 수 있었습니다.

각자의 의견을 존중하고, 적절한 대안을 제시하며, 솔선수범한다면 팀 업무에서 더욱 효과적인 결과물이 나올 수 있다는 것을 알 수 있는 계기였습니다.

→ 경험한 상황과 문제의 핵심 제시 / 해결하기 위한 노력과 과정 설명/경험의 결과/ 느낀점 or 배운점 마무리

면접 유형별 맞춤 전략.- 역량면접 답변 예시.

조직이해능력

조직의 이해와 적응력 → 직무가 변경될 수 있는 조직의 상황을 이해 & 긍정적 수용 & 변화에 적극적으로 대처하려는 태도 제시 (합격만 된다면 or 희망직무가 아니면 안된다는 극단적 대답은 피한다.)

Q. 희망부서가 아닌 다른 부서로 배치된다면 어떻게 하시겠습니까?

“부서배치는 조직의 성과 창출을 위한 회사 방침이라 생각하고 따라야 한다고 생각합니다.

지금은 병원의 여러 부분에 대해 다양하게 배울 때라고 봅니다.

다른 부서에서의 근무도 업무를 이해하고 파악하는데 도움이 될 것이며 배치되는 부서에서

저도 몰랐던 저의 새로운 역량을 발견할 수도 있고

다양한 업무 경험으로 멀티플레이어로 성장할 기회가 될 수도 있다고 생각합니다.”

Q. 희망 근무지(직무)가 아닌 다른 지역(직무)에서 근무하게 된다면?

“지원한 직무가 아니라 다른 직무가 주어진다면 조금 당황스러울 수는 있을 것 같습니다. 하지만 병원에서 저에게 해당 직무를 맡기셨다는 것은 그 일을 하는 것이 조직의 발전에 더 큰 역할을 할 수 있다는 충분한 판단이 있었기 때문이라고 생각합니다. 그래서 최대한 빨리 업무를 파악하고 최선을 다해 해당 업무를 성공적으로 해내겠습니다. 다만 그 동안의 전공 연계성과 현업에서의 경험을 살릴 수 있는 업무이기를 희망하고, 그 중에서 지금 지원한 000직무에 배치 된다면 어떤 직무보다 제 역할을 잘 해낼 수 있다고 생각합니다.”

면접 유형별 맞춤 전략.- 역량면접 답변 예시.

대인 관계 능력(고객/협력사/거래처 서비스 능력)

대처능력 평가→ 원칙과 업무 특성을 고려

Q. 환자(협력사 or 거래처)이 불만사항(컴플레인)을 제기하면 어떻게 대처하겠습니까?

일단 환자(협력사/ 거래처)의 요구를 차분히 듣고 불편했던 부분이나 요구사항에 대해 공감해 드리겠습니다. 이후 제가 해결할 수 있는 부분이 무엇이고, 불가능한 부분이 무엇인지 정중하게 말씀드리겠습니다. 하지만 불가능한 부분에 대해 환자가 계속 요구하신다면, 선배나 상사에게 조언을 구하고 적절한 대응을 하도록 하겠습니다. 관련 업무 담당으로서 최대한 친절하게 고객 대응을 해야겠지만 제 역량에서 벗어난다면 저의 판단보다는 경험이 많은 선배나 상사의 판단과 조언을 따르는 것이 적절하다고 생각합니다.

→지원자의 대처방법 제시/ 구체적인 행동 방법과 그 이유 설명.

병원 규정을 지키며 고객과 원활한 커뮤니케이션 필요. (고객 불만처리 8단계 프로세스 : 경청-공감-해결 약속-정보 파악-신속한 처리-처리 확인과 사과-피드백)

면접 유형별 맞춤 전략. - 역량면접 답변 예시.

직업윤리

지원자의 윤리적 기준, 가치, 조직적응력 파악 → 윤리적 기준 근거로 옳고 그름 판단.

Q. 상사로부터 부당한 업무지시를 받는다면 어떻게 하시겠습니까?

우선 제가 생각하는 '부당함'의 기준에 대해 말씀드리고자 합니다.

첫째는 비윤리적이거나 법률적으로 위배되는 내용입니다.

이 경우 조직과 상사, 그리고 저까지 위험해질 수 있기 때문에 따를 수 없다고 단호히 말씀드리고 조직의 윤리 규정에 따라 진행하겠습니다.

둘째는 원하지 않는 업무를 지시받거나 중요 업무에서 배제되는 등 경험이나 지식이 부족해서 저에게만 가해지는 차별입니다.

이런 경우에는 주위 선배님들께 상담을 하거나 상사분께 솔직하게 말하고 의견을 여쭙보겠습니다.

부족한 부분은 보완하여 조직에 필요한 인재가 되도록 노력하겠습니다.

→ 지원자의 윤리적 기준, 가치, 조직적응력 확인위한 질문. 부정함(도덕적, 윤리적, 법적으로 어긋난 것)과 부당함의 기준(사규)확인 / 상사의 지시가 옳고 그른지를 판단 / 부당한 것을 '무조건 하지 않겠다'는 답변보다 상황과 기준을 가지고 답변하는 것이 좋음.

면접 유형별 맞춤 전략.- 역량면접 답변 예시.

Q. 무임승차를 한 동료/선배가 더 좋은 평가를 받는다면?

(문제해결역량, 유연성, 가치관 파악)

A. 저의 주관적인 관점에서 보는 동료나 선배님의 모습은 업무에 관심이 없는 무임승차로 보일 수 있으나 조직(회사)이 보는 객관적인 평가는 차이가 있을 수 있다고 생각합니다.

다만 그 차이가 어디에서 비롯되었는지 그것을 파악하고 스스로의 부족함을 알고 보완하는 것이 중요하다고 생각합니다.

빨리 그 이유를 찾아 보완하기 위해 집중한다면 실망감에서 벗어나는 것에도 도움이 되고, 업무적으로도 훨씬 발전된 인재로 성장해 있을 것이라고 생각합니다.

Q. 사내 괴롭힘(직장인 괴롭힘)이 있다면 어떻게 하시겠습니까?(가치관,직업윤리)

A. 업무상 문제가 되지 않는 경우라면 조직 내 지시는 존중하는 것이 조직 생활에 필요하다고 생각합니다. 하지만 저와 주변 동료 등 객관적인 관점으로 판단 시 부당한 지시가 반복적이고 지속적으로 발생하여 직장인 괴롭힘으로 보여진다면 상사님이나 인사 담당자님께 상황을 말씀드리고 조직 내에서 적절한 조치를 취할 수 있도록 도움을 요청하겠습니다. 안전하고 존중 받는 직무환경에서 역량도 충분히 발휘될 수 있기 때문입니다.

면접 시 모르는 질문에 대처하는 방법!!!

‘침묵’이 아닌 ‘관심은 태도’의 일관성!



[답변에 관련된 경험이 없을 때?-포기하지 않고 노력하는 모습]

[예] 조직을 위해 희생한 경험?

-학창 시절 친구를 위해 양보한 경험은 있지만 조직을 위해 희생한 경험까지는 아직 없습니다.
하지만 입사를 하게 된다면 제가 생각했던 방향이 있더라도
조직을 위해 희생할 수 있는 인재가 되겠습니다.

(의도파악+연관경험=신뢰도 상승)

[나의 지식으로 답변 불가인 경우-지식에 관한 문제]

‘면접관님~ 죄송합니다. 이 부분은 제가 인식을 해야 했음에도 불구하고
제가 놓친 부분인 것 같습니다. 이 부분은 제가 면접을 마친 후 바로 확인하도록 하겠습니다.

[생각할 시간을 확보한 후 답변]

면접관님~ 죄송합니다. 잠시 생각할 시간을 주시겠습니까?

면접 스피치 시 긴장을 줄이는 방법?

...

-면접 불안+떨림+긴장 극복법!-

평소보다 0.8배속으로 말하며 연습하기!

긴장하면 말의 속도가 빨라지므로 조금해 보이므로
평소보다 자연스럽게 여유 있는 속도로 말하기!

새로운 면접장소에 익숙해지기!

면접장소에 미리 도착해서 예상질문답변 연습해보기!

모의면접 자주 연습하기!

면접답변+면접 자세, 태도에 대해 피드백 받고 보완하여
면접 분위기에 익숙해지기!

연상법으로 말하기!

주요 키워드로 연결하며 스토리텔링 하듯 연습하기



면접 前 반드시 해야 할 10가지!

동선체크

당일 변수를 고려하여 무조건 30분전에 도착!

복장준비

회사에 따른 면접 복장 & 복장의 청결도 주의!

입사지원서

제출한 입사지원서에 대해 정확히 인지! 관련 질문대비!

채용공고

해당 포지션 담당 업무, 자격 요건 암기!

자기소개

면접의 첫 관문! 자기소개 완벽 마스터

예상질문

예상질문별 답변 스크립트 작성, 키워드 암기

홈페이지

지원기업 홈페이지 최근 업데이트 내용, 인재상, 미션, 비전 암기

기업이슈

최근 3개월 이슈 회사 관련 뉴스 필수 확인!

애티튜드

면접 시 시선처리, 표정 등을 자연스럽게 할 수 있도록 연습!

영상촬영

모의 질문에 대한 답변을 셀프 영상으로 촬영 후 피드백!

**THANKYOU
FOR
LISTENING!**

**오늘도 여러분의
멋진 도전을 응원합니다!
경청해 주셔서 감사합니다.**